



TÜRKİYE’NİN CEVHERİ

CVK MADEN İŞLETMELERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

2025 FAALİYET RAPORU



“Efendiler! Ekonomik durum söz konusu olduğunda, bugünkü uygarlığın güçlü temeli olan maden sanayine özellikle önem vermenizi ve yönelmenizi isterim. Sanayi fabrikalarına, maden endüstrisine yönelik genel ilgi ve atılımları desteklemek için çözüm yolu ve önlemler bulmak, çok gerekli ve hayati gereksinmelerimiz arasındadır.”

K. Atatürk



**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİNE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
2025 YILI YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na
İstanbul / Türkiye

1. Görüş

CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve bağlı ortaklıklarının ("hep birlikte Grup") 01 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca ("SPK") yayımlanan bağımsız denetim düzenlemeleri ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3- Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin, Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na göre hazırlanan tam set konsolide finansal tabloları hakkında 17 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4- Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5- Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ömer Çekiç'tir.

Ram Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi
Member firm of SW International

Ömer Çekiç
Sorumlu Denetçi



17 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye

İçindekiler

İçindekiler	1	Bayındır Kurşun-Çinko İşletmesi	27
Kısaltmalar	2	Projeler	28
Terimler	3	Sarıalan Altın İşletmesi Projesi	28
Rapor Hakkında	4	Yenipazar Polimetallik Maden İşletmesi Projesi	32
Hakkımızda	5	TV Tower Polimetallik Maden İşletmesi Projesi	33
Bir Bakışta CVK Madencilik	7	Ürünler	34
Vizyon, Misyon ve Değerler	8	Krom Cevheri	34
Tarihçe	9	Kurşun-Çinko Konsantresi	34
Kurumsal Bilgiler	10	Altın	34
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	11	Polimetallik Madenler	35
Yönetim Kurulu	13	Sektör Görünümü	35
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri	14	Sektördeki Yerimiz	35
Yönetim Kurulu Komiteleri	16	İş Modeli	36
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	17	Finansal Durum	37
Personele İlişkin Bilgiler	18	Finansal Tablolar	37
Organizasyon Yapısı	19	Payların Borsa Performansı	40
Grup Yapısı	20	Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri	40
Bağlı Ortaklıklar	20	Rapor Dönemindeki Önemli Gelişmeler	41
Maden Ruhsatları	21	Bilanço Sonrası Gelişmeler	44
Maden Kaynakları	24	Kâr Dağıtım Politikası	47
İşletmeler	25	Sürdürülebilirlik	49
Harmancık Krom İşletmesi	25	İş Sağlığı ve Güvenliği	51
Kalkın Kurşun-Çinko İşletmesi	26	Bağımsızlık Beyanları	52

Kısaltmalar

Kısaltma	Tanım
A.Ş.	: Anonim Şirket
ABD Doları, USD	: Amerika Birleşik Devletleri Doları
Ag	: Gümüş
Aldridge	: Aldridge Mineral Madencilik A.Ş.
Au	: Altın
AuEq	: Altın eşleniği
BİST, BİAŞ, Borsa, Borsa İstanbul	: Borsa İstanbul A.Ş.
Cad.	: Cadde, Caddesi
Cr	: Krom
Cu	: Bakır
CVK Madencilik, Şirket, Ana Ortaklık	: CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
ÇED	: Çevresel Etki Değerlendirmesi
DC	: Doğru Akım
Esas Sözleşme	: Şirket'in Esas Sözleşmesi
Eti Maden	: Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü
GES	: Güneş Enerjisi Santrali
Grup	: Şirket ve Bağlı Ortaklığı
ha.	: Hektar
Hayri Ögelman	: Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.
İMİB	: İstanbul Maden İhracatçıları Birliği
KAP	: Kamuyu Aydınlatma Platformu
km.	: Kilometre
Maden Kanunu	: 3213 Sayılı Maden Kanunu
Mah.	: Mahalle, Mahallesi
MAPEG	: Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü
Mersis	: Merkezi Sicil Kayıt Sistemi
MWp	: Megawatt Tepesi
Orta Truva	: Orta Truva Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.
Pb	: Kurşun
PK	: Posta Kodu, Posta Kutusu
Rapor	: Şirket'in Faaliyet Raporu
S.	: Sicil
Sok.	: Sokak, Sokağı
SPK, Kurul	: Sermaye Piyasası Kurulu
SPKn	: 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu
TİM	: Türkiye İhracatçılar Meclisi
TL	: Türk Lirası
Trafigura	: Trafigura Pte. Ltd.
TTK	: 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu
UMREK	: Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu
vb.	: ve benzeri, ve bunun gibi, ve başkaları
Virtus	: Virtus Mining Ltd.
Zn	: Çinko
~	: Yaklaşık

Terimler

Terim	Tanım
Altın Eşleniği	: Bir cevher yatağında bulunan farklı metallerin altın cinsinden eşdeğer değerini ifade eder. Genellikle "AuEq" sembolü ile gösterilir.
Flotasyon	: Farklı yüzey özelliklerine sahip minerallerden bir kısmını sulu bir bulamaç içerisinde yüzdürmek, diğerlerini çöktürmek yoluyla yapılan bir ayırma ve zenginleştirme işlemi.
Konsantre	: Cevher hazırlama ve zenginleştirme işlemine tabi tutulan ham cevherden (tüvenan) ayrılması amaçlanan minerallerin zenginleştirilmesi suretiyle elde edilen ürün veya ürünler.
Parça	: İçeriğindeki metal veya değerli minerallerin oranı yüksek olduğu için doğrudan işlenmeye uygun olan cevherdir. Bu tür cevherler genellikle zenginleştirme işlemi gerektirmeden eritme veya rafinasyon aşamasına getirilebilir.
Polimetallik Maden	: Birden fazla metal içeren cevher yataklarını tanımlayan bir terimdir. Bu tür maden yataklarında genellikle kurşun (Pb), çinko (Zn), bakır (Cu), gümüş (Ag), altın (Au) ve bazen diğer değerli veya endüstriyel metaller bir arada bulunur.
Rödovans	Ruhsat sahalarının hak sahibi tarafından sözleşme ile özel veya tüzel bir kişiye belirli bir süre için terkedilmesi durumunda; maden ocağının işletilmesini üstlenen özel veya tüzel kişinin; esas ruhsat sahibine istihsal edilen beher ton maden için ödemeyi taahhüt ettiği meblağ.
Tenör	: Cevherde bulunan veya cevherin zenginleştirilmesi veya işlenmesi sonucunda elde edilen ürün içerisindeki kıymetli elementin yüzdesel bir oran olarak ifadesi. Yani belirli bir cevher numunesinin belirli bir element veya bileşik bakımından, bu element veya bileşiğin numune içindeki ağırlığının, numuneyi meydana getiren tüm maddenin kuru haldeki ağırlığına oranı.
Tüvenan	: Maden ocağından çıkarılan ve herhangi bir işleme tabi tutulmamış ham cevher.
Zenginleştirme	: Tüvenan madenin (cevher, kömür, endüstriyel hammadde vb.) fizik ve fizikokimya prensiplerinden faydalanılarak, bileşimleri değişmeksizin pazarlanabilecek veya teknolojide kullanılabilecek bir ürün haline getirilmesi. Diğer bir ifade ile tüvenan maden; kırma, ayırma ve tasnif işlemlerine tabi tutulmak suretiyle; zengin ürün (konsantre), ara ürün (mikst) ve artık olarak ayrılır.

Rapor Hakkında

Bu Faaliyet Raporu (“Rapor”), 13.06.2013 tarihli ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK” veya “Kurul”) “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II-14.1)” kapsamında düzenlenmiş olup; CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (“CVK Madencilik”, “Şirket” veya “Ana Ortaklık”) ve bağlı ortaklıklarının (birlikte “Grup” olarak ifade edileceklerdir) 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap döneminde gerçekleşen faaliyetlerine ilişkin bilgiler içerecek şekilde hazırlanmış Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu’dur.

Bu Rapor içerisinde yer alan 2025 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki bilgiler Şirket’in yapılacak 2025 yılı Olağan Genel Kurulu’na sunulmak üzere, mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor’da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup; gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, CVK Madencilik veya Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor’da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Bu Rapor’un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle CVK Madencilik hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

Hakkımızda

CVK Madencilik, 15.08.2006 tarihinde krom madenciliği alanında faaliyet göstermek üzere CVK Krom Maden Sanayi ve Ticaret A.Ş. unvanı ile kurulmuştur. Sonraki yıllarda faaliyet alanı diğer metalik madenlerle genişleyen Şirket'in unvanı, 16.11.2011 tarihinde CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değiştirilmiştir.

Şirket'in kurucusu olan ÇEVİK Ailesi'nin madencilik geçmişi ise 40 yılın üzerindedir. İlk maden ruhsatını 1980 yılında alan, tesisleşme anlamındaki ilk yatırımını 1990 yılında Kayseri'nin Pınarbaşı İlçesi'nde kurulan Krom Zenginleştirme Tesisi ile gerçekleştiren ve ilerleyen yıllarda madencilik faaliyetlerini genişleten kurucu aile üyeleri, CVK Madencilik'in kurulmasından sonra Şirket'in büyümesine katkıda bulunmuş ve sektördeki en güçlü firmalardan biri haline gelmesini sağlamıştır.

CVK Madencilik, tesisleşme anlamındaki ilk büyük yatırımını 2012-2013 yıllarında Çanakkale'nin Yenice ilçesinde kurulan Kurşun & Çinko Flotasyon Tesisi ile gerçekleştirmiştir. Günlük 1.000 metrik ton besleme kapasiteli bu tesiste, yılda 30.000 metrik ton kurşun, çinko, bakır ve gümüş konsantresi üretilmektedir.

2020 yılında bir başka önemli yatırıma imza atan Şirket, ülkemizin ilk özel sektör maden teşebbüslerinden olan ve krom madenciliğinde önemli bir yer teşkil eden Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'nin çoğunluk paylarını devralarak bağlı ortaklığı haline getirmiştir. Satın alma sonrasında Bursa'nın Harmancık ilçesinde kurulu olan Krom Zenginleştirme Tesisi yenilenerek, günlük 1.000 metrik ton besleme kapasitesine ve yılda 36.000 metrik ton krom konsantresi üretilme kapasitesine ulaştırılmıştır. Bununla birlikte son yıllarda yapılan yatırımlar sayesinde tesisin bulunduğu ruhsat sahasında yer alan maden ocaklarından ayda 12.000 metrik ton yüksek tenör ve rasyolu, kaliteli, direkt ihraç edilebilir nitelikte ticari parça krom cevheri de üretilmektedir.

2021 yılında çoğunluk payları mevcut hâkim ortağımız Hüseyin ÇEVİK tarafından devralınan Şirket, uzun vadeli yatırım planları ve büyüme hedefleri doğrultusunda, 2023 yılı Nisan ayında paylarının %20'sini halka arz ederek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Halka arz gelirinin %70'ini, Balıkesir'in Altıeylül ilçesindeki Sarıalan Altın İşletmesi Projesi'ne ayırmıştır.

2024 yılında önemli yatırımlara imza atan Şirket, yurt içinde Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş. paylarının %100'ünü, yurt dışında ise Virtus Mining Ltd. şirketinin paylarının %70'lik kısmını satın almıştır. Türkiye'de kurulu Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş., madencilik sektöründe Çanakkale ili dahilinde yer alan TV Tower Projesi ile bilinmektedir. Hollanda'da vergi mükellefi olan Virtus Mining Ltd. şirketi ise Türkiye'de kurulu olan ve madencilik sektöründe Yozgat ili dahilinde yer alan Yenipazar Projesi ile bilinen Aldridge Mineral Madencilik A.Ş. paylarının %100'üne sahiptir. Dolayısı ile yapılan satın almayla birlikte her iki şirketin de kontrol ve yönetimi CVK Madencilik'e geçmiştir.

2025 yılında Sarıalan Altın İşletmesi Projesine yönelik üretim tesisi ve atık havuzu yatırımlarını büyük ölçüde tamamlayan Şirket, ruhsat sahasının genişletilmesine yönelik girişimlerde bulunmuş ve Balıkesir ili İvrindi ilçesi sınırları dahilinde mücavirinde bulunan Sicil: 201201393 sayılı IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden sahasını satın almıştır. Şirket ayrıca 2025 yılında Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü (Eti Maden) uhdesinde bulunan Balıkesir ili dahilindeki Sicil 6406 nolu IV. Grup işletme ruhsatlı maden sahası içerisinde yer alan Kepsut altın lokal alanının, arama ve rödovans karşılığı işletilmesiyle ilgili Eti Maden tarafından 2025 yılı Haziran ayında düzenlenen ihaleye katılım sağlamış ve en yüksek rödovans oranını (%55,6) vererek ihaleyi kazanmıştır.

Grup, sahip olduğu maden ruhsatları üzerinde parça ve konsantre krom cevheri ile konsantre kurşun, çinko, bakır ve gümüş cevherleri üreten ve önemli bir kısmını ihraç eden, yine kendi uhdesindeki iş geliştirmeye yönelik potansiyeli yüksek ruhsat sahalarında arama ve etüt çalışmalarını aralıksız sürdüren bir maden grubudur.

Tamamı yerli sermaye ile kurulan Şirket, işletmeleri ve konusunda uzman personeli ile ülkemizin yer altı kaynaklarını en doğru şekilde değerlendirme hedefiyle ve geliştirdiği çevre ile uyumlu sürdürülebilir madencilik anlayışıyla faaliyetlerini yerine getirmektedir. Modern mühendislik uygulamaları ve teknolojinin sunduğu imkânlardan faydalanarak faaliyetlerinin etki ve ölçeğini arttırmakta olan Şirket, yüksek kaliteli krom, kurşun, çinko ve manyezit cevherlerini üretmekte, altın cevheri üretimine yönelik yatırımlarına ise devam etmektedir.

Türkiye'nin farklı illerinde işletmeleri olan Şirket, tüm işletmelerinde ulusal ve uluslararası standartlarda, çevreye saygılı, emniyetli ve güvenli çalışma ortamları sunmaya önem ve öncelik vermektedir.

CVK Madencilik, ülkemizin yer altı kaynaklarını en doğru şekilde değerlendirme hedefiyle modern mühendislik uygulamalarını, çalışan sağlığını ve iş güvenliğini ön planda tutan; çevreye, topluma ve yasalara karşı sorumlu sürdürülebilir bir madencilik anlayışını benimsemektedir. Bu doğrultuda, sürdürülebilir madencilik uygulamaları geliştirerek, çevresel etkilerin minimize edilmesi, su ve enerji tüketiminin azaltılması, sürdürülebilir ham madde tedariki, atık yönetimi ve maden sahalarının rehabilitasyonu konularında çalışmalar yürütmektedir.

Bir Bakışta CVK Madencilik



2006

Kuruluş

100%

Yerli Sermaye

30%

Halka Açıklık Oranı

530

Personel Sayısı

27

Ruhsat Sahası

46.567 ha.

Ruhsat Alanı

~70,1%

Krom Satışlardaki İhracat Oranı (TL)

~76,3%

Krom Satışlardaki İhracat Oranı (Ton)

~17,1%

Türkiye Krom İhracatındaki Payı (Ton)

Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyon

Metal madenciliğinde çevreyi, toplumu ve yasaları gözeterek, sürdürülebilir bir yaklaşımla ülke ekonomisine değer katmak.

Misyon

Ülkemizin yer altı kaynaklarını, en doğru şekilde değerlendirme hedefiyle modern mühendislik uygulamaları, çalışan sağlığı ve iş güvenliğini ön planda tutan çevreye, topluma ve yasalara karşı sorumlu sürdürülebilir bir madencilik anlayışı ile ülkemiz ekonomisine kazandırmak.

Değerler

- ✓ Adil, şeffaf, hesap verebilir bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.
- ✓ Çevreye, topluma ve yasalara karşı sorumluluklarımızın bilincindeyiz.
- ✓ Yenilikçi ve sürdürülebilir madencilik uygulamaları geliştiriyoruz.
- ✓ Faaliyetlerimizde çalışanlarımızın sağlığı ve iş güvenliği her daim önceliğimiz.
- ✓ Farklılıklara saygılıyız. Çalışanlarımıza ayırım gözetmeksizin eşit şartlar sağlıyoruz.

Tarihçe

-
- 2025** • Küresel emtia Şirketi Trafigura Pte. Ltd. ile Off-Take anlaşmaları yapıldı.
- Balıkesir-İvrindi Altın-Gümüş işletme ruhsatlı maden sahası Demir Export A.Ş.'den satın alındı.
 - Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Balıkesir-Kepsut altın lokal alanının arama ve rödovans karşılığı işletilmesi ihalesi (%55,6 rödovans oranıyla) kazanıldı.
 - Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'nin 2.473 MWp DC kapasiteli Sivas Güneş Enerjisi Santrali (GES) üretime başladı.
-
- 2024** • MAPEG ihalesinden Kayseri bölgesinde 4 adet, Kütahya ve Yozgat bölgelerinde 1'er adet olmak üzere toplam 6 adet arama ruhsatlı maden sahası alındı.
- Orta Truva Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin paylarının %100'ü satın alındı.
 - Hollanda merkezli Virtus Mining Ltd.'nin paylarının %70'i satın alındı. Virtus Mining Ltd. Türkiye'de kurulu Aldridge Mineral Madencilik A.Ş.'nin paylarının %100'üne sahiptir.
 - Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. tarafından Tunceli-Pülümür Krom işletme ruhsatlı maden sahası yurt içinde yerleşik bir şirkete devredildi.
-
- 2023** • Şirket, paylarının %20'sini halka arz ederek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı. Halka arz geliri ile birlikte Balıkesir-Sarıalan Altın İşletmesi Projesi yatırımları hızlandı.
- Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. tarafından Kayseri-Pınarbaşı Krom işletme ruhsatlı maden sahası satın alındı.
-
- 2022** • Balıkesir-Sarıalan Altın İşletmesi Projesi için "Maden Ocağı Kapasite Artışı, Cevher Zenginleştirme Tesisi ve Atık Depolama Tesisi" ÇED Olumlu Belgesi alındı.
- Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. paylarının kalan %10 payı satın alınarak bağlı ortaklıktaki pay oranı %96,21'e çıkartıldı.
 - Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. Bursa-Harmancık Krom İşletmesinde Manyezit cevheri deneme üretimi gerçekleştirildi.
-
- 2021** • Şirket'in çoğunluk payları Sayın Hüseyin ÇEVİK tarafından devir alındı.
- Balıkesir-Sarıalan Altın İşletmesi Projesi için "Maden Ocağı Kapasite Artışı ve Hazır Beton Tesisi" ÇED Olumlu Belgesi alındı.
-
- 2020** • Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. paylarının %86,21'i satın alınarak bağlı ortaklık haline getirildi. Krom madenciliğinde Grup'un pazar gücü arttı.
- Erzincan-Merkez Krom arama ruhsatlı maden sahası satın alındı.
-
- 2019** • İzmir-Bayındır Kurşun-Çinko İşletmesinde tüvenan cevheri üretimine başlandı.
- Balıkesir-İvrindi Kurşun-Çinko arama ruhsatlı maden sahası satın alındı.
-
- 2017** • İzmir-Bayındır Kurşun-Çinko işletme ruhsatlı maden sahası satın alındı.
- Çanakkale-Yenice Kurşun-Çinko işletme ruhsatlı maden sahası satın alındı.
 - Balıkesir-Sarıalan Altın işletme ruhsatlı maden sahası satın alındı.
-
- 2012** • Çanakkale-Kalkın Kurşun-Çinko İşletmesinde tüvenan cevher üretimine başlandı.
- Çanakkale-Kalkın Kurşun-Çinko İşletmesi Flotasyon Tesisi ve Atık Depolama Tesisi faaliyete geçti.
-
- 2011** • Şirket'in unvanı CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değiştirildi. Faaliyet alanı diğer metalik madenlerle genişletildi. (Kurşun-Çinko)
-
- 2006** • CVK Krom Maden Sanayi ve Ticaret A.Ş. kuruldu. Krom madenciliği alanında faaliyetlerine başladı.
-
- 1990** • ÇEVİK ailesinin tesisleşme anlamındaki ilk yatırımı olan Kayseri-Pınarbaşı Krom Konsantre Tesisi açıldı.
-
- 1980** • ÇEVİK ailesinin madencilik faaliyetleri başladı ve Kayseri-Pınarbaşı'nda ilk maden ruhsatı alındı.
-

Kurumsal Bilgiler**Ticaret Sicil Bilgileri**

Ticaret Unvanı	: CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil Müdürlüğü	: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü
Ticaret Sicil Numarası	: 597886-0
Ticaret Sicil Tescil Tarihi	: 15.08.2006
NACE Kodu / Şirket'in Sektörü	: 07.29.01 / Altın, gümüş, platin gibi değerli metal madenciliği 07.29.05 / Kurşun, çinko ve kalay madenciliği
Mersis Numarası	: 0216056905300018
Vergi Dairesi	: Beşiktaş Vergi Dairesi
Vergi Numarası	: 2160569053
Çıkarılmış Sermayesi	: 1.400.000.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 12.500.000.000 TL

Hisse Bilgileri

BİST İşlem Kodu	: CVKMD
BİST'te İşlem Gördüğü Pazar	: Yıldız Pazar
Halka Arz Tarihleri	: 06-07.04.2023
BİST İlk İşlem Tarihi	: 13.04.2023

İletişim Bilgileri

Merkez Adresi	: Kuruçeşme Mah. Muallim Naci Cad. No:105/B PK:34345 Beşiktaş, İstanbul
Telefon Numarası	: +90 (212) 257 21 32
Faks Numarası	: +90 (212) 257 01 86
E-Posta Adresi	: info@cvkmadencilik.com
İnternet Sitesi Adresi	: www.cvkmadencilik.com
Kayıtlı E-Posta Adresi	: cvkmaden@hs01.kep.tr

Üretim Tesisleri

Krom Zenginleştirme Tesisi ¹	: Bursa Yolu 6. km. PK:16770 Harmancık, Bursa
Kurşun-Çinko Flotasyon Tesisi	: Karaaydın Köyü, Yaykınlar Mevkii PK:17560 Kalkım, Yenice, Çanakkale

Maden İşletmeleri

Harmancık Krom İşletmesi ¹	: Bursa Yolu 6. km. PK:16770 Harmancık, Bursa
Kalkım Kurşun-Çinko İşletmesi	: Karaaydın Köyü, Yaykınlar Mevkii PK:17560 Kalkım, Yenice, Çanakkale
Bayındır Kurşun-Çinko İşletmesi	: Sarıyurt Mah. Sarıyurt 1 Sok. No:1 PK:35840 Bayındır, İzmir
Sarıalan Altın İşletmesi Projesi	: Sarıalan Mah. Sarıalan 11 Sok. No:3 PK:10190 Altıeylül, Balıkesir

¹ Bağlı ortaklık Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. bünyesinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Ülkemiz için daha güçlü, müreffeh ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme sorumluluğunu hep birlikte taşıyoruz. Bu doğrultuda, ülkemizin gelişmesi, güçlenmesi ve ekonomik kalkınması açısından stratejik öneme sahip madencilik sektöründeki köklü tecrübemiz ve güçlü hedeflerimiz doğrultusunda üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Madencilik sektörü; yer altı kaynaklarımızın bilimsel yöntemlerle, çevreye duyarlı ve yüksek katma değer yaratacak şekilde ekonomiye kazandırılması, sanayimizin hammadde ihtiyacının güvenli ve ekonomik olarak karşılanması, dışa bağımlılığın azaltılması ve yerel istihdamın desteklenmesi açısından kritik önemdedir. Doğru planlama ve teknoloji yatırımlarıyla güçlendirilen madencilik faaliyetleri, yalnızca mevcut ekonomik ihtiyaçlara cevap vermekle kalmayıp, uzun vadede güçlü ve bağımsız bir ekonomik yapının inşasına da zemin hazırlamaktadır.

2025 yılı, CVK Madencilik açısından stratejik hedeflerimiz doğrultusunda önemli adımlar attığımız, operasyonel dayanıklılığımızı güçlendirdiğimiz ve küresel ölçekte konumumuzu pekiştirdiğimiz bir dönem olmuştur.

Yıl içerisinde, küresel emtia şirketi Trafigura ile başlattığımız iş birliğini imzalanan yeni off-take anlaşmalarıyla uzun vadeli stratejik bir sinerjiye dönüştürdük. Söz konusu anlaşmalar, ihracat gelirlerimizde öngörülebilirliği artırırken, Şirketimizin küresel tedarik zincirine entegrasyonunu güçlendirmiş ve uzun vadeli büyüme hedeflerimizi desteklemiştir. Bu gelişme aynı zamanda uluslararası piyasalarda operasyonel kapasitemize ve kurumsal yapımıza duyulan güvenin önemli bir göstergesidir.

Sarıalan Altın İşletmesi Projemizde üretim tesisi ve atık depolama tesisi yatırımlarında önemli ilerleme kaydedilmiş; ruhsat sahamızın genişletilmesine yönelik stratejik adımlar atılmıştır. Bu kapsamda, ruhsat sahamızın mücavirinde bulunan Demir Export A.Ş. uhdesindeki işletme ruhsatlı altın-gümüş sahası portföyümüze dahil edilerek sahadaki rezerv potansiyelimiz ve proje ölçeğimiz güçlendirmiştir.

Temmuz 2025'te Bursa'nın Orhaneli ilçesinde başlayarak Harmancık ilçesine kadar ilerleyen ve dört gün sonra kontrol altına alınan orman yangını nedeniyle Harmancık Krom İşletmemizde faaliyetlerimize üç hafta süreyle ara verilmiştir. Üretim kaybı, yılın kalan döneminde artırılan operasyonel performans ile telafi edilmiştir. Yangın sürecinde çalışanlarımız, iş makinelerimiz ve ekipmanlarımız kamu otoritelerinin koordinasyonunda söndürme çalışmalarına destek vermiş; yangın sonrası ağaçlandırma faaliyetlerine katkı sağlanmıştır. Çevreye duyarlı üretim anlayışımız

doğrultusunda, ağırlıklı olarak yer altı madenciliği yürüttüğümüz bölgede doğal yaşamın korunmasına yönelik hassasiyetimiz kararlılıkla sürdürülmektedir.

Enerji maliyetlerinin azaltılması ve sürdürülebilir üretim hedeflerimiz kapsamında, 2024 yılında alınan yatırım kararı doğrultusunda ilk yenilenebilir enerji yatırımımız 2025 yılında devreye alınmıştır. Bağlı ortaklığımız Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. tarafından Sivas ilinde kurulan 2,473 MWp DC kapasiteli arazi tipi Güneş Enerjisi Santrali ile Harmancık Krom İşletmemizin enerji ihtiyacının bir kısmı yenilenebilir kaynaklardan karşılanmaya başlanmıştır. Yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Yıl içerisinde bazı projelerimizde hukuki süreçlere bağlı gecikmeler yaşanmıştır. Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'nin halka arz süreci kapsamında eski ortaklar arasında açılan davanın sonuçlanması beklenmiş; davanın 2026 yılı başında Şirketimiz lehine sonuçlanmasının ardından halka arz amaçlı esas sözleşme değişikliği için yeniden başvuru yapılmıştır. Planlanan halka arzdan elde edilecek fon ile krom cevherinin yüksek katma değerli ürüne dönüştürülmesini sağlayacak bir ferrokrom üretim tesisi kurulması hedeflenmektedir.

Sarıalan Altın İşletmesi Projesi kapsamında “Maden Ocağı Kapasite Artışı, Cevher Zenginleştirme ve Atık Depolama Tesisi” projesine ilişkin verilen “ÇED Olumlu” kararının mahkeme tarafından iptal edilmesi nedeniyle 2025 yılında konsantre cevher üretimine başlanamamıştır. İlgili karara karşı yapılan temyiz başvurusu 2026 yılı başında Şirketimiz lehine sonuçlanmış olup, konsantre cevher üretimine ilişkin herhangi bir hukuki engel kalmamıştır.

Yıl içerisinde Küresel emtia piyasalarındaki dalgalanmalara ve maliyet artışlarına rağmen etkin risk yönetimi uygulamalarımız ve disiplinli maliyet kontrol mekanizmalarımız sayesinde dengeli bir finansal performans sergiledik. Operasyonel verimliliği artırıcı uygulamaları hayata geçirdik, süreçlerimizi daha yalın ve çevik bir yapıya kavuşturduk. Finansal disiplinimizi koruyarak off-take anlaşmalarının da desteğiyle güçlü nakit akışı yarattık ve bilanço yapımızı sağlamlaştırdık. Tüm bu adımlar, uzun vadeli değer yaratma vizyonumuzun somut çıktıları olarak paydaşlarımıza istikrarlı, sürdürülebilir ve güçlü bir performans sundu.

2025 yılında önceliklerimiz; maden sahalarımızdaki üretim faaliyetlerimizin mevzuata uygun ve kesintisiz şekilde sürdürülmesi, operasyonel verimliliğimizin artırılması ve sondaj faaliyetlerimizle rezerv-kaynak potansiyelimizin güçlendirilmesi olmuştur. Bu kapsamda yapılan yatırımlar, orta ve uzun vadeli faaliyet sürekliliğimizi desteklemektedir.

Başarılarımızın temelinde, sahada ve merkez ofiste özveriyle çalışan insan kaynağımız bulunmaktadır. Güvenli, kapsayıcı ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı sunmayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel paydaşlarla güçlü ve sürdürülebilir ilişkiler kurmaya, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeye devam ediyoruz.

Önümüzdeki dönemde de finansal disiplinimizi koruyarak sürdürülebilir büyüme stratejimizi kararlılıkla uygulamayı, şeffaflık ve kurumsal yönetim ilkelerimizden taviz vermeden paydaşlarımıza uzun vadeli ve kalıcı değer yaratmayı sürdüreceğiz.

2025 faaliyet yılı boyunca Şirketimize duydukları güven ve katkıları için çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Hüseyin ÇEVİK
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu

Şirket'in 23.05.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında 1 (bir) yıl süreyle görev yapmak üzere seçilen ve 31.12.2025 itibarıyla halen görev yapmakta olan Yönetim Kurulu üyelerine ait bilgiler aşağıda gibidir:



Hüseyin ÇEVİK
Başkan



Begüm ÇEVİK
Üye



Ahmet Can ÇEVİK
Üye



İhsan KÜÇÜKGENCAY
Üye



Mehmet Burak TELCİOĞLU
Bağımsız Üye



Murat YILDIZ
Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu Toplantıları

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi çerçevesinde Şirketi temsil etmektedirler.

Yönetim Kurulu ikisi bağımsız üye olmak üzere toplam altı üyeden oluşmaktadır. 2025 yılında Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapan bağımsız üyelerin bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Yönetim Kurulu 2025 yılında 21 kez toplanmış, yapılan toplantıların tamamına tüm üyelerin katılımı sağlanmıştır. Yönetim Kurulu kararlarının tamamının oybirliğiyle alınmış olmasından dolayı karşı oy zaptı yoktur.

Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini belirler. Üyeler her toplantıya katılmaya ve toplantılarda görüş bildirmeye özen gösterir.

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

Hüseyin ÇEVİK

Yönetim Kurulu Başkanı

Hüseyin ÇEVİK, ilk, orta ve lise öğrenimini Kayseri'de tamamlamış, yükseköğrenimini ise Erciyes Üniversitesi İİBF Fakültesi İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. 1999 yılında Kayseri'de madencilik sektöründe çalışma hayatına başlayan Hüseyin ÇEVİK, aile içi madencilik ve turizm şirketlerinde yönetici pozisyonlarında görev yapmıştır. Metalik maden üretim ve ihracatı konularında tecrübeli olan Hüseyin ÇEVİK, 2020 yılından bu yana CVK Madencilik Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.

Begüm ÇEVİK

Yönetim Kurulu Üyesi

Begüm ÇEVİK, ilk, orta ve lise öğrenimini Kayseri'de tamamlamıştır. 2013 yılında Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Mimarlık Bölümü'nden mezun olmuştur. 2019 yılında aynı üniversitede yüksek lisansını tamamlamıştır. Erciyes Üniversitesi Mimarlık Bölümü'nde doktora eğitimine devam etmektedir. 2022 yılından bu yana CVK Madencilik Yönetim Kurulu Üyesidir. İyi düzeyde İngilizce bilmektedir.

Ahmet Can ÇEVİK

Yönetim Kurulu Üyesi

Ahmet Can ÇEVİK, ilk, orta ve lise öğrenimini İzmir'de tamamlamıştır. 2006 yılında Girne Amerikan Üniversitesi Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü'nden, 2009 yılında Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Aile mesleği olan madencilik ve turizm sektörlerinde çeşitli pozisyonlarda tecrübeleri olan Ahmet Can ÇEVİK, 2023 yılında CVK Madencilik Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. İyi düzeyde İngilizce bilmektedir.

İhsan KÜÇÜKGENCAY

Yönetim Kurulu Üyesi

İhsan KÜÇÜKGENCAY, ilk, orta ve lise öğrenimini Kocaeli’de tamamlamıştır. 2004 yılında Konya Selçuk Üniversitesi Hukuk Fakültesi’nden mezun olmuştur. Ardından İstanbul Barosuna bağlı olarak serbest avukatlık yapmaya başlamıştır. 2005 yılından bu yana birçok şirket, banka ve finans kuruluşunun hukuk danışmanlığını yapmaktadır. Başta ticaret ve şirketler hukuku olmak üzere, maden hukuku, enerji piyasası hukuku ve leasing hukuku alanında ihtisas sahibidir. 2020 yılından bu yana CVK Madencilik Yönetim Kurulu Üyesidir. İngilizce bilmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Mehmet Burak TELCİOĞLU

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Burak TELCİOĞLU, 2002 yılında Erciyes Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. 2007 yılında Erciyes Üniversitesi Endüstri Mühendisliği alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. 2009-2023 yılları arasında Kayseri Ulaşım A.Ş. bünyesinde muhtelif yöneticilik görevleri üstlenmiş, 2023 yılında emekli olmuştur. 2022 yılından bu yana CVK Madencilik Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesidir. İngilizce bilmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Murat YILDIZ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Murat YILDIZ, 1992 yılında Gazi Üniversitesi Şehir ve Bölge Planlama Bölümü’nden mezun olmuştur. 1995-1997 yılları arasında ÖAD (Austrian Academic Exchange) Programı’ndan ve Avusturya Bilim, Teknoloji ve Ulaştırma Bakanlığı’ndan almış olduğu burslarla Avusturya’da bilimsel çalışmalar gerçekleştirmiştir. 1996 yılında Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi Peyzaj Mimarlığı Bölümü’nde yüksek lisansını tamamlamıştır. YÖK’ten aldığı bursla Avusturya’da Viyana Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Kentsel Mekân Tasarımı ve Planlaması Bölümü’nde doktora çalışmalarını tamamlamıştır (1997-2003). Halen Gebze Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi’nde ‘öğretim üyesi’ olarak çalışmalarına devam etmektedir. Kültür ve Turizm Bakanlığı bünyesinde Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Üyeliği ile Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı bünyesinde ‘Tabiat Varlıkları Komisyonu Üyeliği’ görevlerinde de bulunmuştur. Viyana Kent Bölgesi Mimarlar Odası üyesi olarak ‘Türkiye Temsilcisi’ ve TMMOB Şehir Plancıları Odası’nda ise "Kentsel Tasarım Yarışmaları", "Plan İnceleme Komisyonu" ve "Hukuk Komisyonu" üyelikleri görevlerini sürdürmektedir. 2022 yılından bu yana CVK Madencilik Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesidir.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Şirket Yönetim Kurulu'nun 08.06.2023 tarihli kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) yer alan hükümler çerçevesinde; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumlulukları, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. 31.12.2025 tarihi itibarıyla komite üyelerine ilişkin bilgiler aşağıda verilmektedir:

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Unvanı	Şirketle İlişkisi
Mehmet Burak TELCİOĞLU	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Murat YILDIZ	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Şirketle İlişkisi
Mehmet Burak TELCİOĞLU	Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Can ÇEVİK	Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
İsmail AYDOĞDU	Komitesi Üyesi	İç Denetim Müdürü

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Şirketle İlişkisi
Mehmet Burak TELCİOĞLU	Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Begüm ÇEVİK	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin SAYGI	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

Yönetim Kurulu'nun Komitelerin Etkinliğine İlişkin Değerlendirmesi

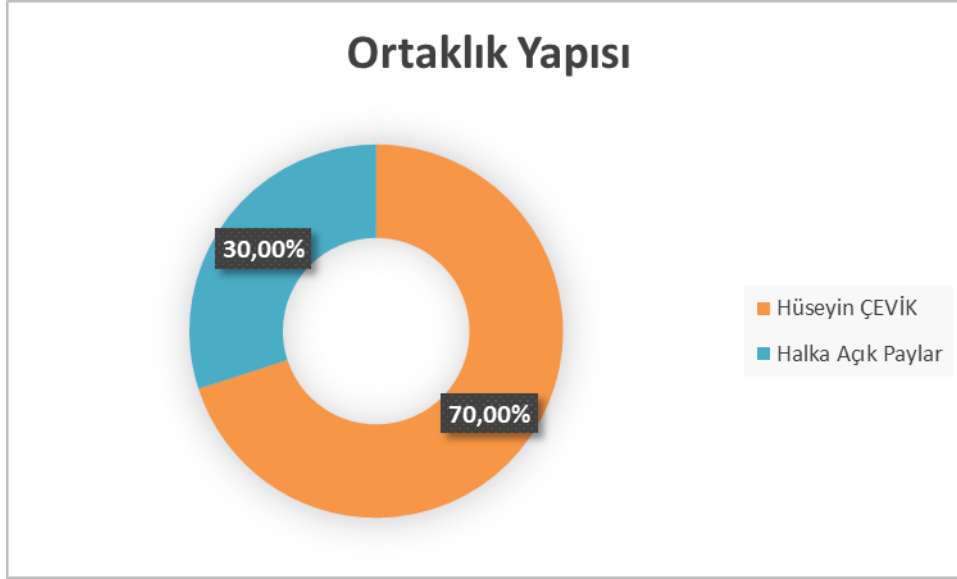
Yönetim Kurulu'nca oluşturulan komiteler, kendi görev ve çalışma esaslarında belirtilen konularda görev ve sorumluluklarını yerine getirmişler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaya özen göstermişlerdir. Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmıştır. Komiteler yaptıkları çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'nu yazılı ve sözlü olarak bilgilendirmiştir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in, kayıtlı sermaye tavanı 12.500.000.000 TL, çıkarılmış sermayesi 1.400.000.000 TL'dir. Şirket'in sermayesi, her biri 1 TL nominal değerde olan 1.400.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

Doğrudan Pay Sahipliğine İlişkin Bilgi

Şirket'in 31.12.2025 tarihi itibarıyla güncel ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:



Sermayeyi Temsil Eden Paylar Hakkında Bilgi

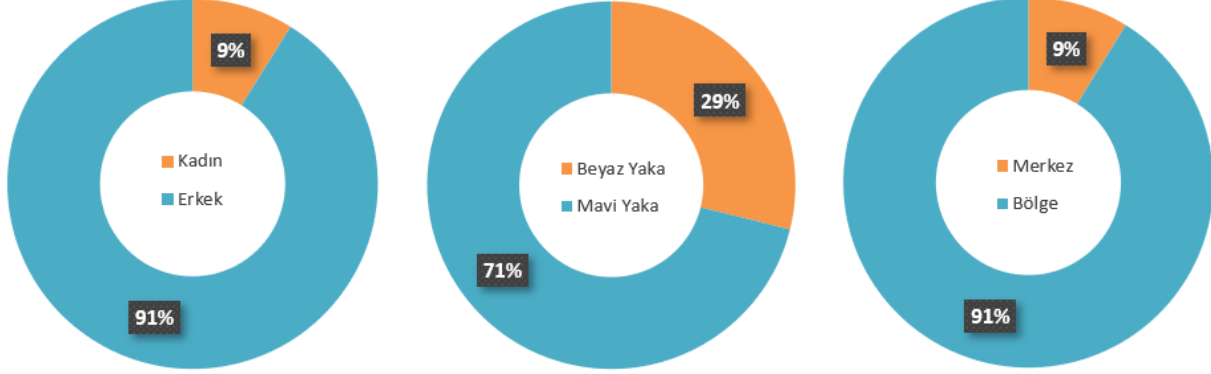
Ortağın Adı Soyadı / Ticaret Unvanı	A Grubu Paylar	B Grubu Paylar	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı (%)
Hüseyn ÇEVİK	583.333.333	396.683.333	980.016.666	70,00	88,75
Halka Açık Paylar	-	419.983.334	419.983.334	30,00	11,25
Toplam	583.333.333	816.666.667	1.400.000.000	100,00	100,00

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca (A) Grubu paylar nama yazılıdır ve bu paylar Esas Sözleşmede belirtilen özel hak ve imtiyazlara sahiptirler. (B) Grubu paylar hamiline yazılıdır ve bu paylara herhangi bir özel hak veya imtiyaz tanınmamıştır. Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca yapılacak olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarların veya yetkililerin her bir (A) Grubu pay için 5 (beş), her bir (B) Grubu pay için 1 (bir) oy hakkı vardır. (A) Grubu imtiyazlı paylar 583.333.333 TL nominal değerli 583.333.333 adet olup tamamı Sayın Hüseyn ÇEVİK'e aittir.

Personele İlişkin Bilgiler

Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler

Grup'un 31.12.2025 tarihinde sona eren hesap dönemi içerisinde ortalama personel sayısı 534'tür. Grup'un 31.12.2025 tarihi itibarıyla çalışan profili ise aşağıdaki gibidir:



Grup'un 31.12.2025 tarihi itibarıyla çalışan personeli için ayrılan kıdem tazminatı karşılık tutarı 27.810.986 TL, kullanılmamış izin karşılığı ise 13.136.383 TL'dir. Grup, çalışanlarına kıdem tazminatı dışında başka bir fayda sağlamamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Şirket'in 23.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu Üyeleri için ödenecek aylık net tutar; Yönetim Kurulu Başkanı'na 650.000,00-TL, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin her biri için 130.000,00-TL, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin her biri için 90.000,00-TL olarak belirlenmiştir.

Grup'un üst düzey yöneticileri olarak; Yönetim Kurulu üyelerini belirlemiş olup, Grup tarafından üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri faydaların detayı aşağıdaki gibidir:

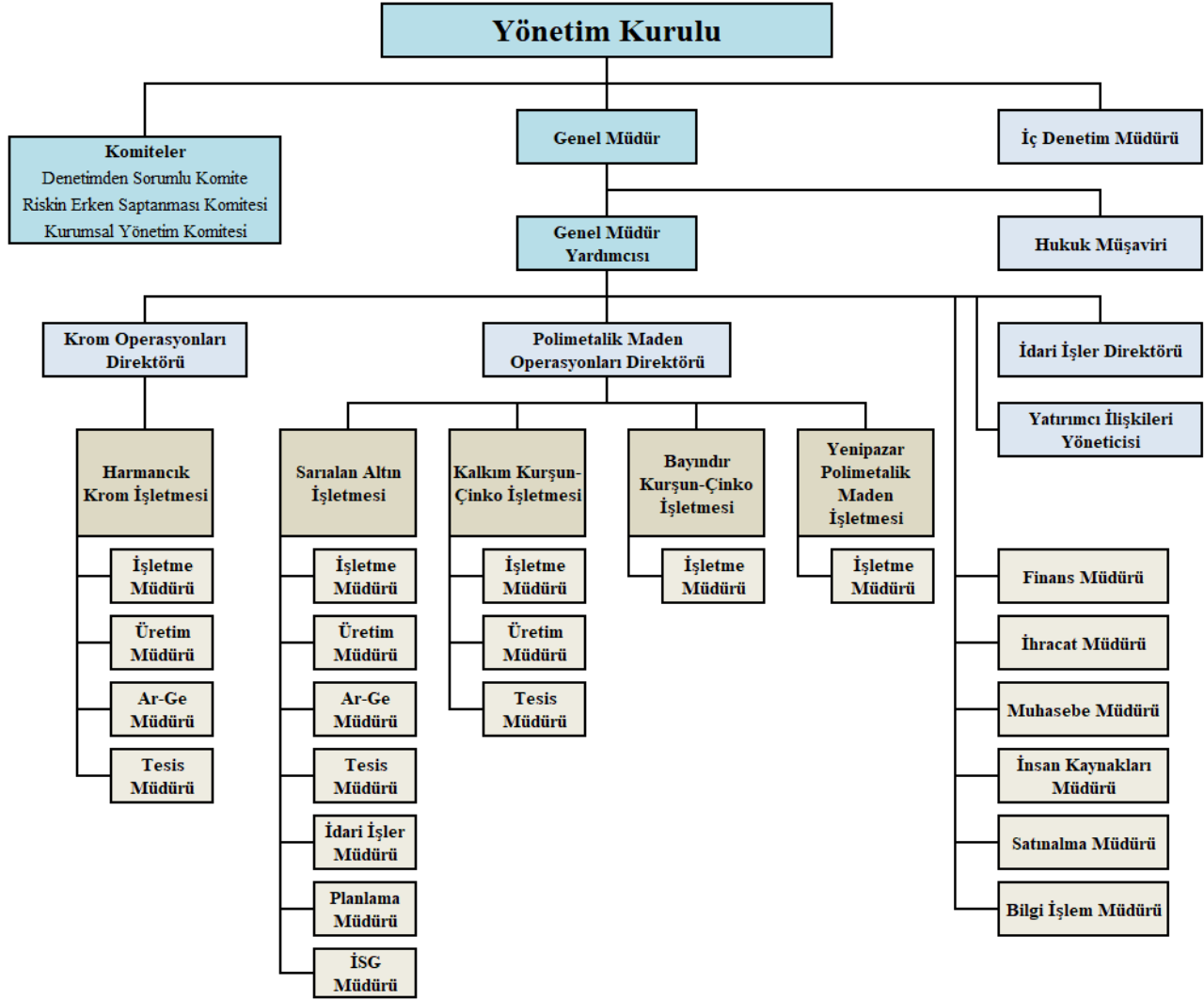
	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2024
Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	24.651.920	26.293.265

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması belli bir kurala bağlanmamış olup, üyelerin bazıları Şirket dışında başka şirketlerde de yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında yürüttükleri görevler aşağıda belirtilmektedir.

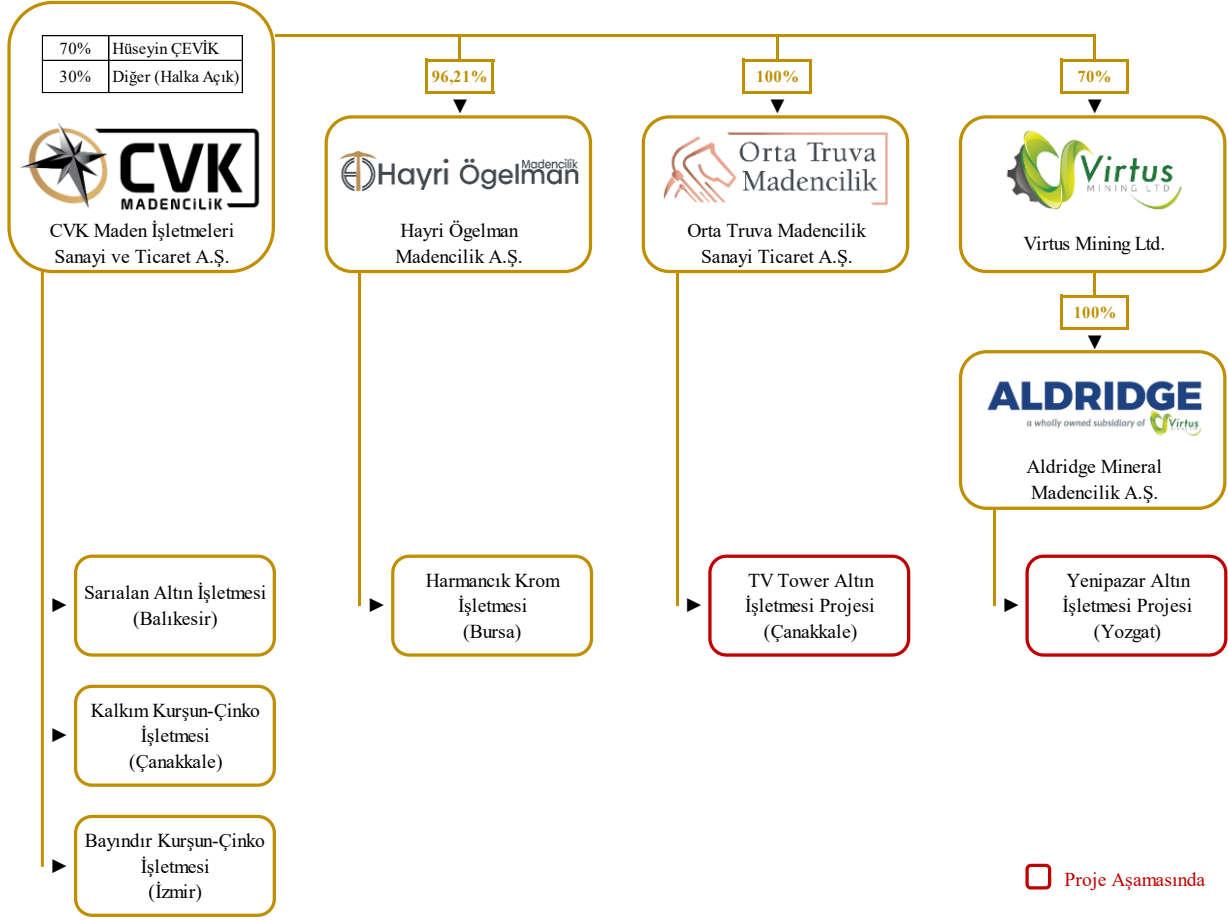
Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler
Hüseyin ÇEVİK	Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları
Begüm ÇEVİK	Mimar
Ahmet Can ÇEVİK	Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri
İhsan KÜÇÜKGENCAY	Avukat
Mehmet Burak TELCİOĞLU	Grup dışında görevi bulunmamaktadır.
Murat YILDIZ	Öğretim Üyesi

Organizasyon Yapısı



Grup Yapısı

31.12.2025 tarihi itibarıyla Grup yapısı aşağıdaki gibidir:



Bağlı Ortaklıklar

Şirket'in konsolidasyona tabi 3 adet doğrudan, 1 adet dolaylı olmak üzere toplam 4 adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır. 31.12.2025 tarihi itibarıyla Şirket'in doğrudan ve dolaylı bağlı ortaklıklarının ana faaliyet konuları ve sermayeleri aşağıdaki gibidir.

Ticaret Unvanı	Faaliyet Konusu	Nominal Sermayesi	Şirket'in Sermayedeki Payı	Şirket'in Sermayedeki Payı (%)	
				Doğrudan	Dolaylı
Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.*	Krom Madencililiği	800.000.000 TL	769.648.000 TL	96,21	-
Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş.	Metal Madencililiği	143.330.375 TL	143.330.375 TL	100,00	-
Virtus Mining Ltd.**	Metal Madencililiği	24.918.028 USD	17.442.620 USD	70,00	-
Aldridge Mineral Madencilik A.Ş.***	Metal Madencililiği	449.952.925 TL	314.967.048 TL	-	70,00

* Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. paylarının kalan %3,79'u CVK Madencilik'in hâkim ortağı Hüseyin ÇEVİK'e aittir.

** Virtus Mining Ltd.'nin %100 oranında pay sahibi olduğu Aldridge Mineral Madencilik A.Ş. ile yine %100 oranında pay sahibi olduğu gayriaktif konumunda olan Aldridge Minerals Inc. adlı bağlı ortaklıkları bulunmaktadır.

*** Aldridge Mineral Madencilik A.Ş. %100 oranında Virtus Mining Ltd.'nin, Virtus Mining Ltd. ise %70 oranında CVK Madencilik'in bağlı ortaklığıdır. Dolayısı ile CVK Madencilik, Aldridge Mineral Madencilik A.Ş.'nin %70 oranında dolaylı ortağı konumundadır.

Maden Ruhsatları**CVK Madencilik Maden Ruhsatları**

Şirket'in portföyünde 31.12.2025 tarihi itibarıyla 4 adet IV. Grup İşletme Ruhsatlı, 8 adet IV. Grup Arama Ruhsatlı olmak üzere toplam 12 adet maden sahası bulunmaktadır. Söz konusu maden ruhsatlarına ilişkin özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

Ruhsat No	Ruhsatın Bitim Tarihi	Ruhsat Safhası	Ruhsat Alanı	Ruhsat Bölgesi
S.7077	07.07.2034	İşletme	1.609,14 ha.	Çanakkale, Yenice
S.20066206	31.12.2031	İşletme (a)	1.944,80 ha.	Çanakkale, Yenice
S.87500	30.07.2029	İşletme (b)	941,20 ha.	İzmir, Bayındır, Sarıyurt
S.200903319	12.08.2035	İşletme	1.562,84 ha.	Balıkesir, Merkez, Sarıalan
S.201900481	10.04.2026	Arama	1.398,46 ha.	Balıkesir, İvrindi
S.202001387	10.11.2027	Arama	1.983,09 ha.	Erzincan, Merkez
S.202401135	03.10.2031	Arama	560,05 ha.	Kayseri, Pınarbaşı
S.202401136	03.10.2031	Arama	418,29 ha.	Kayseri, Pınarbaşı
S.202401276	10.12.2031	Arama	1.754,07 ha.	Kütahya, Simav
S.202500158	13.03.2032	Arama	1.693,23 ha.	Yozgat, Sorgun
S.202500163	13.03.2032	Arama	1.885,95 ha.	Kayseri, Pınarbaşı
S.202500165	13.03.2032	Arama	40,19 ha.	Kayseri, Pınarbaşı

(a) Şirket'in Çanakkale/Yenice'de bulunan S.20066206 nolu maden ruhsatı, İhlas Gayrimenkul Proje Geliştirme ve Ticaret Anonim Şirketi ("Devreden")'nden devralınmış olup, sözleşme gereği üretilecek tüvenan cevherin aylık bazda %7'si oranında devredene pay verilecektir. Sözleşme süresi; 2 yıl araştırma ve geliştirme faaliyetleri, 30 yıl da işletme faaliyetleriyle ilgili olmak üzere toplamda 32 yıl olup, ilgili sözleşme 2049 yılına kadar geçerli olacaktır.

(b) Şirket, İzmir/Bayındır'de bulunan 2 adet işletme izinli maden ruhsatı İhlas Madencilik Enerji ve Ticaret Anonim Şirketi ("Devreden")'nden devralmış olup, devre konu 2 adet maden ruhsatı daha sonra Şirket tarafından Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ("MAPEG") nezdinde tek bir ruhsat (S.87500 nolu maden ruhsatı) olarak birleştirilmiştir. Sözleşme gereği üretilecek tüvenan cevherin aylık bazda %7'si oranında devredene pay verilecektir. Sözleşme süresi; 2 yıl araştırma ve geliştirme faaliyetleri, 30 yıl da işletme faaliyetleriyle ilgili olmak üzere toplamda 32 yıl olup, ilgili sözleşme 2049 yılına kadar geçerli olacaktır.

Şirket'in işletme izinli maden ruhsatlarında, Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu ("UMREK") yetkililerince hazırlanan rezerv/kaynak tahmin raporlarına ilişkin özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

Ruhsat No	UMREK Rapor Tarihi	Rezerv/Kaynak Maden Cinsi	Rezerv/Kaynak Tahmin Miktarı	Rezerv/Kaynak Açıklaması
S.7077	05.04.2021	Kurşun, Çinko	2,60 milyon ton	Potansiyel Kaynak
S.20066206	05.04.2021	Kurşun, Çinko	0,90 milyon ton	Potansiyel Kaynak
S.87500	05.04.2021	Kurşun, Çinko	2,60 milyon ton	Potansiyel Kaynak
S.200903319	23.05.2024	Altın Eşleniği (a)	0,53 milyon ons	Görünür Rezerv
			0,02 milyon ons	Muhtemel Rezerv

(a) İlgili maden sahasında UMREK yetkililerince hazırlanan 23.05.2024 tarihli "UMREK Kodlu Maden Rezerv Raporu"na göre; toplam görünür rezerv miktarı 538.625 ons, toplam muhtemel rezerv miktarı ise 25.156 ons olarak hesaplanmıştır. İlgili rezerv sahasının 913,33 ha.'lık kısmı için Çevre Etki Değerlendirme ("ÇED") raporu temin edilmiştir

Şirket'in 31.12.2025 tarihi itibarıyla portföyünde bulunan yukarıdaki maden ruhsatları dışında, 22.10.2025 tarihinde yapılan özel durum açıklamasıyla kamuoyuna duyurulduğu üzere; Balıkesir ili İvrindi ilçesi sınırları dahilinde ve Şirket'in Sarıalan Altın İşletmesi Projesi'nin yer aldığı S.200903319 nolu maden ruhsatının mücavirinde bulunan S.201201393 nolu IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden sahası satın alınmış olup Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ("MAPEG") nezdinde ruhsat devir işlemleri 30.01.2026 tarihinde tamamlanarak işbu Rapor tarihi itibarıyla Şirket portföyüne eklenmiştir. Söz konusu maden ruhsatına ilişkin özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

Ruhsat No	Ruhsatın Bitim Tarihi	Ruhsat Safhası	Ruhsat Alanı	Ruhsat Bölgesi
S.201201393	11.03.2031	İşletme	1.164,54 ha.	Balıkesir, İvrindi, Akpınar

Söz konusu işletme izinli maden ruhsatında, Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu ("UMREK") yetkililerince hazırlanan rezerv raporlarına ilişkin özet bilgiler aşağıdaki gibidir.

Ruhsat No	UMREK Rapor Tarihi	Rezerv/Kaynak Maden Cinsi	Rezerv/Kaynak Tahmin Miktarı	Rezerv/Kaynak Açıklaması
S.201201393	21.10.2025	Altın Eşleniği (a)	75,4 bin ons	Ölçülmüş Rezerv
			35,4 bin ons	Belirlenmiş Rezerv

(a) Şirket, Balıkesir/İvrindi'de bulunan S.201201393 nolu maden ruhsatını Demir Export A.Ş.'den devralmış olup, sözleşme gereği ilgili ruhsat sahasında üretim faaliyetlerine başlanmasına bağlı olarak gerçekleştirilecek üretimden Demir Export A.Ş.'ye %3 oranında NSR payı ödenecektir.

Şirket, kendi maden ruhsatları dışında Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'ne ait Balıkesir ili dahilindeki S.6406 nolu IV. Grup işletme ruhsatlı maden sahası içerisinde yer alan Kepsut altın lokal alanının arama ve rödovans karşılığı işletilmesiyle ilgili arama sözleşmesi imzalamıştır.

Hayri Ögelman Maden Ruhsatları

Şirket'in bağlı ortaklığı Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'nin portföyünde 30.09.2025 tarihi itibarıyla 10 adet IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden sahası bulunmaktadır. Söz konusu maden ruhsatlarına ilişkin özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

Ruhsat No	Ruhsatın Bitim Tarihi	Ruhsat Safhası	Ruhsat Alanı	Ruhsat Bölgesi
S.45193	24.11.2031	İşletme	6.306,87 ha.	Bursa, Harmancık, Dutluca
S.45206	07.12.2030	İşletme	2.008,69 ha.	Bursa, Büyükorhan
S.1684	23.12.2029	İşletme	170,80 ha.	Bursa, Orhaneli
S.34	03.12.2030	İşletme	174,32 ha.	Bursa, Orhaneli
S.400	13.04.2033	İşletme	1.007,67 ha.	Bursa, Orhaneli
S.7045	25.08.2027	İşletme	2.008,01 ha.	Bursa, Orhaneli
S.26778	16.02.2031	İşletme	397,14 ha.	Bursa, Mustafakemalpaşa
S.517	04.03.2030	İşletme	442,14 ha.	Kütahya, Tavşanlı, Madanlar
S.550	18.11.2032	İşletme	326,56 ha.	Kütahya, Tavşanlı
S.201200879	03.03.2030	İşletme	68,71 ha.	Kayseri, Pınarbaşı

Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'nin işletme izinli maden ruhsatlarında, Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu ("UMREK") yetkililerince hazırlanan rezerv/kaynak tahmin raporlarına ilişkin özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

Ruhsat No	UMREK Rapor Tarihi	Rezerv/Kaynak Maden Cinsi	Rezerv/Kaynak Tahmin Miktarı	Rezerv/Kaynak Açıklaması
S.45193	05.04.2021	Krom	5,73 milyon ton	Maden Kaynağı
	20.05.2024	Manyezit	1,97 milyon ton	Belirlenmiş Kaynak
S.45206	05.04.2021	Krom	0,06 milyon ton	Maden Kaynağı
S.1684	05.04.2021	Krom	0,01 milyon ton	Maden Kaynağı
S.34	05.04.2021	Krom	0,06 milyon ton	Maden Kaynağı
S.400	05.04.2021	Krom	0,06 milyon ton	Maden Kaynağı
S.7045	-	Krom	-	
S.26778	05.04.2021	Krom	0,06 milyon ton	Maden Kaynağı
S.517	05.04.2021	Krom	0,03 milyon ton	Maden Kaynağı
	20.05.2024	Kömür (a)	0,61 milyon ton	Belirlenmiş Kaynak
S.550	05.04.2021	Krom	0,07 milyon ton	Maden Kaynağı
S.201200879	-	Krom	-	

(a) İlgili maden sahasında UMREK yetkililerince hazırlanan 20.05.2024 tarihli "Kömür Madeni UMREK Kodlu Rezerv Raporu"na göre kömür kaynak miktarı 616 bin ton, ölçülmüş rezerv miktarı ise 260 bin ton olarak hesaplanmıştır.

Orta Truva Maden Ruhsatları

Şirket'in bağlı ortaklığı Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş.'nin portföyünde 30.09.2025 tarihi itibarıyla 4 adet IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden sahası bulunmaktadır. Söz konusu maden ruhsatlarına ilişkin özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

Ruhsat No	Ruhsatın Bitim Tarihi	Ruhsat Safhası	Ruhsat Alanı	Ruhsat Bölgesi
S.80823	23.09.2029	İşletme	1.956,18 ha.	Çanakkale, Bayramiç, Kuşçayır
S.200810225	11.04.2032	İşletme	1.935,85 ha.	Çanakkale, Merkez, Terziler
S.89193	10.11.2027	İşletme	2.984,48 ha.	Çanakkale, Merkez
S.90091	31.01.2032	İşletme	1.749,37 ha.	Çanakkale, Merkez

Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş.'nin işletme izinli maden ruhsatlarında, Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu ("UMREK") yetkililerince hazırlanan rezerv/kaynak tahmin raporlarına ilişkin özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

Ruhsat No	UMREK Rapor Tarihi	Rezerv/Kaynak Maden Cinsi	Kaynak Tahmin Miktarı	Rezerv/Kaynak Açıklaması
S.80823	15.05.2024	Altın Eşleniği (a)	4,58 milyon ons	Maden Kaynağı
S.200810225				
S.89193				
S.90091				

(a) UMREK yetkililerince hazırlanan 15.05.2024 tarihli "UMREK-2023 Kodlu Kaynak Tahmin Raporu"na göre proje kapsamında yer alan maden sahalarında; 2,23 milyon ons Altın, 36,3 milyon ons Gümüş ve 764,94 milyon libre Bakır kaynağı bulunmaktadır. İşbu Kaynak Tahmin Raporunda belirtilen maden cevherlerinin toplam Altın eşleniği 4,58 milyon onstur.

Aldridge Maden Ruhsatları

Şirket'in dolaylı bağlı ortaklığı konumundaki Aldridge Mineral Madencilik A.Ş.'nin portföyünde 30.09.2025 tarihi itibarıyla 1 adet IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden sahası bulunmaktadır. Söz konusu maden ruhsatına ilişkin özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

Ruhsat No	Ruhsatın Bitim Tarihi	Ruhsat Safhası	Ruhsat Alanı	Ruhsat Bölgesi
S.72474	27.03.2033	İşletme	9.239,15 ha.	Yozgat, Merkez, Eğlence

Aldridge Mineral Madencilik A.Ş.'nin işletme izinli maden ruhsatında, Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu ("UMREK") yetkililerince hazırlanan rezerv/kaynak tahmin raporuna ilişkin özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

Ruhsat No	UMREK Rapor Tarihi	Rezerv/Kaynak Maden Cinsi	Rezerv/Kaynak Tahmin Miktarı	Rezerv/Kaynak Açıklaması
S.72474	24.04.2024	Altın Eşleniği (a)	3,43 milyon ons	Belirlenmiş Maden Kaynağı
			0,04 milyon ons	Mümkün Maden Kaynağı

(a) UMREK yetkililerince hazırlanan 24.04.2024 tarihli "UMREK-2023 Kodlu Kaynak Raporu"na göre; 1.211.084 ons Altın, 40.017.230 ons Gümüş, 123.156 ton Bakır, 401.833 ton Kurşun ve 585.694 ton Çinko kaynağı bulunmaktadır. İşbu Kaynak Raporunda belirtilen maden cevherlerinin toplam Altın eşleniği 3.465.066 ons'tur.

Maden Kaynakları**Grup'un Maden Kaynaklarına İlişkin Bilgiler**

Grup'un 31.12.2025 tarihi itibarıyla sahibi olduğu maden ruhsatlarına ilişkin kamuoyuna açıklanmış Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu ("UMREK") yetkililerince hazırlanan rezerv/kaynak tahmin raporlarına dayanan özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

Ruhsat Sahibi	Kaynak/Rezerv Tahmini Miktarı				
	Altın Eşleniği	Kurşun, Çinko	Krom	Manyezit	Kömür
CVK Madencilik	0,53 milyon ons	6,10 milyon ton			
Hayri Ögelman			6,08 milyon ton	1,98 milyon ton	0,62 milyon ton
Orta Truva	4,58 milyon ons				
Aldridge	3,47 milyon ons				
Toplam	8,58 milyon ons	6,10 milyon ton	6,08 milyon ton	1,98 milyon ton	0,62 milyon ton

Şirket tarafından 22.10.2025 tarihinde satın alınan ve ruhsat devir işlemleri 30.01.2026 tarihi itibarıyla tamamlanan S.201201393 nolu IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden sahasına ait rezerv/kaynak bilgileri yukarıdaki tabloya dahil edilmemiştir. Söz konusu maden ruhsatında, Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu ("UMREK") yetkililerince hazırlanan rezerv raporua ilişkin özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

Ruhsat No	UMREK Rapor Tarihi	Rezerv/Kaynak Maden Cinsi	Rezerv/Kaynak Tahmin Miktarı	Rezerv/Kaynak Açıklaması
S.201201393	21.10.2025	Altın Eşleniği (a)	75,4 bin ons	Ölçülmüş Rezerv
			35,4 bin ons	Belirlenmiş Rezerv

İşletmeler**Harmancık Krom İşletmesi**

Ülkemizin ilk özel sektör maden teşebbüslerinden olan Harmancık Krom İşletmemiz, 1955 yılında Hayri Ögelman Ltd. Şti. unvanı ile kurulmuş, 1959 yılında Hayri Ögelman Madencilik Ltd. Şti. unvanını almış, 2012 yılında ise nevi değişikliği yapılarak mevcut unvanı olan Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. unvanını almıştır. 2020 yılında Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.’nin paylarının %86,21’i, 2022 yılında ise paylarının kalan %10’u CVK Madencilik tarafından satın alınarak %96,21 oranında bağlı ortaklık haline getirilmiştir.

Kurulduğu 1955 yılından itibaren krom madenciliği alanında faaliyet gösteren Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.’nin çoğu Bursa bölgesinde olmak üzere toplam 10 adet işletme ruhsatlı maden sahası bulunmaktadır.

Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. Harmancık Krom İşletmesi, Bursa ili Harmancık ilçesinin yaklaşık 6,5 km. kuzeybatısında yer almaktadır. 6.306,87 hektar alana sahip işletme ruhsatlı sahada yer altı ve yer üstü açık maden ocakları, idari binalar ve krom zenginleştirme (konsantre) tesisi bulunmaktadır. Yer altı ve yer üstü açık maden ocaklarında üretilen tüvenan cevherin büyük bir kısmını oluşturan yüksek tenörlü (parça) krom cevheri, herhangi işlemten geçirilmeden direkt olarak ihraç edilebilmektedir. Düşük tenörlü krom cevheri ise krom zenginleştirme tesisinde işlenip tenörü yükseltilerek krom konsantresi haline getirilmekte ve önemli bir kısmı ihraç edilmektedir.



Harmancık Krom İşletmesi’nin Grup bünyesine dahil olmasının ardından, bölgedeki yer altı maden ocaklarına ve krom zenginleştirme tesisine yönelik kapasite artırma çalışmalarına başlanmış, yapılan yatırımlarla bölgedeki yer altı maden ocaklarını tünellerle birleştirme projesi kapsamında tüvenan cevher üretiminde artış sağlanmış, krom zenginleştirme tesisi ağır bakım ve yenileme projesi kapsamında makina ve ekipmanlar yenilenerek günlük 1.000 metrik ton besleme kapasitesine ulaşmıştır. Yapılan yatırımlar sonrasında, bölgedeki yer altı maden ocaklarından aylık 12.000 metrik ton direkt satılabilir kalitede parça krom cevheri, yenilenen krom zenginleştirme tesisinde ise aylık 3.000 metrik ton krom konsantresi üretilmektedir.

Bununla birlikte bölgedeki mevcut üretim alanlarında, krom zenginleştirme tesisini sürekli besleyecek miktarda düşük tenörlü krom cevheri üretiminin olmaması nedeniyle tesis aralıklı olarak faaliyet göstermektedir. Tesisin kapalı olduğu dönemlerde, maden ocaklarında üretilen az miktardaki düşük tenörlü krom cevheri, tesis besleme alanında biriktirilmekte ve tesisi besleyecek miktara ulaşıldığında tesis tekrar faaliyete geçirilmektedir. Düşük tenörlü krom cevheri üretiminin artırılması için yeni üretim alanları planlanmış, izin başvuruları yapılmıştır. Yeni yatırımlarla birlikte krom zenginleştirme tesisinin sürekli olarak çalıştırılması ve üretim miktarlarının daha da arttırılması hedeflenmektedir.

Harmancık Krom İşletmesi'nin bulunduğu Bursa ili Harmancık ilçesi dahilinde yer alan işletme ruhsatlı maden sahasında, krom cevherinin yanı sıra önemli miktarda manyezit cevheri kaynağı da tespit edilmiş ve işletme izni alınmıştır. UMREK yetkililerince hazırlanan 20.05.2024 tarihli "Manyezit Cevheri UMREK Kodlu Kaynak Raporu"na göre söz konusu sahadaki belirlenmiş manyezit kaynak miktarı 1.977.714 ton olarak hesaplanmıştır. Proje kapsamında izin süreçlerinin tamamlanması ile birlikte manyezit cevheri üretimine başlanması planlanmaktadır.

Harmancık Krom İşletmesi'ne yakın bir konumda olan Kütahya ili Tavşanlı ilçesi dahilinde yer alan işletme ruhsatlı maden sahasında, krom cevherinin yanı sıra önemli miktarda kömür kaynağı da tespit edilmiştir. UMREK yetkililerince hazırlanan 20.05.2024 tarihli "Kömür Madeni UMREK Kodlu Rezerv Raporu"na göre söz konusu sahadaki kömür kaynak miktarı 616.000 ton, ölçülmüş rezerv miktarı ise 260.000 ton olarak hesaplanmıştır. Proje kapsamında kamulaştırma ve izin süreçlerinin tamamlanması ile birlikte tespit edilen kömür yatağının yer üstü açık ocak yöntemi ile çıkarılması planlanmaktadır.

Harmancık Krom İşletmesi, 26.07.2025 tarihinde Bursa'nın Orhaneli ilçesinde başlayarak Harmancık ilçesine doğru ilerleyen ve 31.07.2025 tarihi itibarıyla kontrol altına alınabilen orman yangınından etkilenmiş olup, işletme sahasındaki üç adet kuyu, iki adet desandre ve bazı makine, ekipman, yapılar ile enerji nakil hatları yangında hasar görmüş; orman yangınının kuyular ve desandreler aracılığıyla ocak içine sirayet etmesi nedeniyle yer altındaki bazı galerilerde, makine ve ekipmanlarda hasar oluşmuştur. Harmancık yangınından etkilenen Harmancık Krom İşletmesi'nde 28.07.2025 tarihinden itibaren madencilik faaliyetlerine geçici olarak ara verilmiş, 19.08.2025 tarihi itibarıyla madencilik faaliyetlerine kısmi olarak yeniden başlanmıştır.

Kalkım Kurşun-Çinko İşletmesi

CVK Madencilik Kalkım Kurşun-Çinko İşletmesi, Çanakkale ili Yenice ilçesi Kalkım beldesinin yaklaşık 3,5 km. güneydoğusunda yer almaktadır. 1.609,14 hektar alana sahip işletme ruhsatlı sahada yer altı maden ocakları, idari binalar, flotasyon tesisi ve atık havuzu bulunmaktadır. Yer altı maden ocaklarında üretilen tüvenan cevheri, flotasyon tesisinde işlenerek kurşun ve çinko konsantresi haline getirilmekte ve önemli bir kısmı ihraç edilmektedir.

Kalkım bölgesindeki ruhsat sahasında, 2012 yılında arama faaliyetlerinin sonuçlanmasıyla birlikte tüvenan cevheri üretimi için çalışmalara başlanmış, üretilen tüvenan cevherin işlenebilmesi için 2012-2013 yıllarında tam otomasyonlu, günlük 1.000 metrik ton besleme kapasiteli flotasyon tesisi kurulmuş ve atık havuzu inşa edilmiştir.

Kalkım bölgesindeki ruhsat sahasında bulunan tümü mekanize yer altı maden ocaklarında yıllık 500.000 metrik ton tüvenan cevheri üretimi yapılabilmekte, yıllık 300.000 metrik ton besleme kapasiteli flotasyon tesisinde işlenen tüvenan cevherinden yılda 30.000 metrik ton kurşun, çinko, bakır ve gümüş konsantresi üretilmektedir.

Kalkım bölgesindeki flotasyon tesisini besleyecek tüvenan cevheri üretimini desteklemek amacıyla kapasite artırıcı çalışmalar yapılarak 2017 yılında Çanakkale-Yenice ve İzmir-Bayındır bölgelerinde işletme ruhsatlı yeni kurşun-çinko sahaları devir alınmış, 2019 yılında ise MAPEG ihalesinden Balıkesir-İvrindi bölgesinde arama ruhsatlı yeni bir kurşun-çinko sahası alınmıştır.

Kalkım bölgesindeki flotasyon tesisinin mevcut atık havuzunun dolması nedeniyle 2022 yılında tüvenan cevheri üretim faaliyetlerine ara verilmiştir. İlave atık havuzu yapımı için ÇED başvurusu yapılmış olup, ÇED olumlu raporu alınması durumunda atık havuzu inşaatına başlanıp tamamlanması planlanmaktadır.



Bayındır Kurşun-Çinko İşletmesi

CVK Madencilik Bayındır Kurşun-Çinko İşletmesi, İzmir ili Bayındır ilçesi Sarıyurt köyünün yaklaşık 4,5 km. kuzeyinde yer almaktadır. 941,20 hektar alana sahip işletme ruhsatlı sahada yer altı maden ocakları ve idari binalar bulunmaktadır. 2017 yılında devir alınan sahada, sondaj ve rezerv tespit çalışmaları tamamlandıktan sonra resmi yükümlülükler yerine getirilmiş ve 2019 yılında tüvenan cevheri üretimine başlanmıştır. Yer altı maden ocaklarında üretilen tüvenan cevheri, Çanakkale-Yenice-Kalkım bölgesindeki flotasyon tesisine nakledilip burada işlenerek kurşun ve çinko konsantresi haline getirilmekte ve önemli bir kısmı ihraç edilmektedir. Kalkım bölgesindeki flotasyon tesisinin mevcut atık havuzunun dolması nedeniyle 2022 yılında tüvenan cevheri üretim faaliyetlerine ara verilmiştir.

Projeler

Sarıalan Altın İşletmesi Projesi

CVK Madencilik Sarıalan Altın İşletmesi Projesi, Balıkesir ili Altıeylül ilçesi Sarıalan köyünün kuzeydoğusunda yer almaktadır. 1.562,84 hektar alana sahip işletme ruhsatlı sahada, yer altı ve yer üstü açık maden ocaklarında üretilen tüvenan cevherin, flotasyon tesisinde işlenerek altın konsantresi haline getirilmesi ve önemli bir kısmının ihraç edilmesi planlanmaktadır.

Türkiye'nin önemli altın üretim projeleri arasında yer alan Sarıalan Altın İşletmesi, altın madenciliği faaliyetlerini uluslararası standartlarda yürütmek üzere tasarlanmış modern bir tesis olma özelliği taşımaktadır. Bölgenin ekonomik kalkınmasına katkı sağlayacak proje kapsamında yürütülen yatırım ve inşaat çalışmaları Rapor dönemi itibarıyla tamamlanmış durumdadır.

CVK Madencilik 2023 yılı Nisan ayında gerçekleştirdiği halka arzdan elde etmiş olduğu fonun %70'i altın madenciliği yatırımları kapsamında Sarıalan'daki üretim tesisinin finansmanında kullanmıştır.

Sarıalan Altın İşletmesi'nde gerçekleştirilmesi planlanan üretim faaliyetlerine yönelik olarak, açık ocak cevher üretimi için gerekli olan işlerin (işçilik, tüm makine, ekipman ve malzeme dahil) yerine getirilmesi kapsamında yurt içerisinde yerleşik bir şirket ile taşeron sözleşmesi imzalanmıştır. Bu kapsamda işletme sahasındaki yer üstü açık maden ocaklarında kazı çalışmaları başlamıştır. Diğer taraftan; Sarıalan Altın İşletmesi'nde gerçekleştirilmesi planlanan üretim karşılığında, küresel emtia şirketi Trafigura Pte. Ltd. ile 30 milyon ABD Doları tutarında bir off-take (ön alım) anlaşması imzalanmıştır.

Sarıalan Altın İşletmesi ruhsat sahasında, Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu ("UMREK") yetkililerince hazırlanan rezerv raporu ilişkin özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

Ruhsat No	UMREK Rapor Tarihi	Rezerv/Kaynak Maden Cinsi	Rezerv/Kaynak Tahmin Miktarı	Rezerv/Kaynak Açıklaması
S.200903319	23.05.2024	Altın Eşleniği (a)	0,53 milyon ons	Görünür Rezerv
			0,02 milyon ons	Muhtemel Rezerv

(a) İlgili maden sahasında UMREK yetkililerince hazırlanan 23.05.2024 tarihli "UMREK Kodlu Maden Rezerv Raporu"na göre; toplam görünür rezerv miktarı 538.625 ons, toplam muhtemel rezerv miktarı ise 25.156 ons olarak hesaplanmıştır. İlgili rezerv sahasının 913,33 ha.'lık kısmı için Çevre Etki Değerlendirme ("ÇED") raporu temin edilmiştir

Şirket Rapor döneminde Sarıalan Altın İşletmesi Projesi ruhsat sahasının genişletilmesine yönelik girişimlerde bulunmuştur. Bu kapsamda, 22.10.2025 tarihinde yapılan özel durum açıklamasıyla kamuoyuna duyurulduğu üzere; Balıkesir ili İvrindi ilçesi sınırları dahilinde ve Şirket'in Sarıalan Altın İşletmesi Projesi'nin yer aldığı S.200903319 nolu maden ruhsatının mücavirinde bulunan S.201201393 nolu IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden sahasını satın alınmış olup Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ("MAPEG") nezdinde ruhsat devir işlemleri 30.01.2026 tarihinde tamamlanarak işbu Rapor tarihi itibarıyla Şirket portföyüne eklenmiştir. Söz konusu işletme izinli maden ruhsatında, Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu ("UMREK") yetkililerince hazırlanan rezerv raporlarına ilişkin özet bilgiler aşağıdaki gibidir.

Ruhsat No	UMREK Rapor Tarihi	Rezerv/Kaynak Maden Cinsi	Rezerv/Kaynak Tahmin Miktarı	Rezerv/Kaynak Açıklaması
S.201201393	21.10.2025	Altın Eşleniği (a)	75,4 bin ons	Ölçülmüş Rezerv
			35,4 bin ons	Belirlenmiş Rezerv

(a) Şirket, Balıkesir/İvrindi’de bulunan S.201201393 nolu maden ruhsatını Demir Export A.Ş.’den devralmış olup, sözleşme gereği ilgili ruhsat sahasında üretim faaliyetlerine başlanmasına bağlı olarak gerçekleştirilecek üretimden Demir Export A.Ş.’ye %3 oranında NSR payı ödenecektir.

Rakamlarla Sarıalan Altın İşletmesi Projesi²

Ruhsat Alanı	: 1.562,84 ha.
ÇED Temin Edilen Ruhsat Alanı	: 913,33 ha.
Görünür+Muhtemel Rezerv (2024 Mayıs)	: 563.751 ons AuEq
Yatırım Teşvik Tutarı	: ~2,29 milyar TL
İstihdam Edilen Personel Sayısı	: 280+

Sarıalan Altın İşletmesi İdari Binalar



² 22.10.2025 tarihinde satın alınan ve 30.01.2026 tarihinde ruhsat devri gerçekleşen S.201201393 nolu IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden sahası hariç.

Sarıalan Altın İşletmesi Flotasyon Tesisi



Sarıalan Altın İşletmesi Flotasyon Tesisi:



Yenipazar Polimetallik Maden İşletmesi Projesi

Aldridge Mineral Madencilik A.Ş. ("Aldridge"), 23.06.2005 tarihinde Kanada merkezli Aldridge Minerals Inc.'nin Türkiye'deki bağlı ortaklığı olarak Aldridge Mineral Madencilik Ltd. Şti. unvanıyla kurulmuştur. 28.07.2022 tarihinde yapılan nevi değişikliği ile şirketin unvanı Aldridge Mineral Madencilik A.Ş. olarak değiştirilmiştir.

2024 yılında, CVK Madencilik, Virtus hisselerinin %70'inin satın alınması konusunda hisse sahibi Metallurgium Investment Limited ile anlaşmaya varmış, hisse devir süreci 30.12.2024 tarihinde tamamlanmıştır. Bu satın almayla birlikte Virtus ve dolayısıyla Aldridge'in yönetim ve kontrolü CVK Madencilik'e geçmiştir.

Ankara merkezli kurulan Aldridge, madencilik sektöründe Yozgat ili dahilinde yer alan Yenipazar Projesi ile bilinmektedir. Aldridge bünyesinde bugüne kadar ağırlıklı olarak Yenipazar Projesine yönelik arama ve sondaj çalışmaları yapılmıştır. CVK Madencilik tarafından Virtus'un çoğunluk paylarının satın alınması konusunda anlaşma sağlanması üzerine Aldridge'in merkezi İstanbul'a taşınmış, üretim tesisi kurmaya yönelik olarak Yenipazar Projesinin finansmanı için yurt içi ve yurt dışı finans kuruluşları ile görüşmelere başlanmıştır.

Vitus'un hisse devir sürecini takiben, Yenipazar Projesinde şantiye kurulumu ve yatırımların ivedilikle başlaması için 2025 yılında ödenmesi gereken arsa bedellerine CVK Madencilik tarafından destek sağlanmasına bağlı olarak, taraflar arasında 04.03.2025 tarihinde ek protokol imzalanmıştır. Rapor dönemi tarihi itibarıyla Yenipazar Projesine yönelik arsa ödemelerinin önemli bir kısmı gerçekleştirilmiştir.

Bir polimetallik proje olan Yenipazar Projesi kapsamında 1 adet IV. Grup İşletme Ruhsatlı saha yer almaktadır. Ulusal Maden Rezerv ve Kaynak Raporlama Komisyonu ("UMREK") yetkililerince hazırlanan 24.04.2024 tarihli "UMREK-2023 Kodlu Kaynak Raporu"na göre proje kapsamında yer alan sahada; 1.211.084 ons Altın, 40.017.230 ons Gümüş, 123.156 ton Bakır, 401.833 ton Kurşun ve 585.694 ton Çinko kaynağı bulunmaktadır. Kaynak Tahmin Raporunda belirtilen maden cevherlerinin toplam Altın eşleniği yaklaşık 3.465.066 ons'tur. Kaynak Tahmin Raporunda belirtilen maden kaynakları proje kapsamında yer alan 9.239,15 hektar büyüklüğündeki ruhsat sahasının yaklaşık %10'unda yapılan aramalardan elde edilmiştir. İlgili rezerv sahasının 966,29 ha.'lık kısmı için Çevre Etki Değerlendirme ("ÇED") raporu temin edilmiştir.

Yenipazar Projesi yatırımlarının finansmanında kullanılması amacıyla Şirket'in bağlı ortaklığı Aldridge Mineral Madencilik A.Ş. ile Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. arasında ilk 3 yılı anapara geri ödemesiz olmak üzere toplam 9 yıl vadeli ve 192.000.000 USD tutarında kredi kullanımı hususunda 29.01.2026 tarihinde kredi sözleşmesi imzalanmıştır.

Rakamlarla Yenipazar Polimetallik Maden İşletmesi Projesi

Ruhsat Alanı	: 9.239,15 ha.
ÇED Temin Edilen Ruhsat Alanı	: 966,29 ha.
Toplam Maden Kaynağı (2024 Nisan)	: ~3.465.066 ons AuEq
Yatırım Teşvik Tutarı	: ~2,34 milyar TL

TV Tower Polimetallik Maden İşletmesi Projesi

Orta Truva Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş. (“Orta Truva”), Dünya çapında faaliyet gösteren Liberty Gold Corp.’ın yan kuruluşu Pilot Investment Inc. ile Teck Resources Limited’in Türkiye’deki yan kuruluşu Teck Madencilik San. Tic. A.Ş.’nin ortak girişimi olarak 12.10.2006 tarihinde Orta Truva Madencilik Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. unvanı ile kurulmuştur. 30.12.2008 tarihinde yapılan nevi değişikliği ile şirketin unvanı Orta Truva Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş. olarak değiştirilmiştir.

2024 yılında, CVK Madencilik, Orta Truva paylarının %100’ünün satın alınması konusunda hisse sahipleri Pilot Investment Inc. ve Teck Madencilik San. Tic. A.Ş. ile anlaşmaya varmış, hisse devir süreci 08.10.2024 tarihinde tamamlanmıştır. Bu satın almayla birlikte CVK Madencilik, Orta Truva’yı %100 oranında bağlı ortaklığı haline getirmiştir.

Ankara merkezli kurulan Orta Truva, madencilik sektöründe Çanakkale ili dahilinde yer alan TV Tower Projesi ile bilinmektedir. Orta Truva bünyesinde bugüne kadar ağırlıklı olarak TV Tower Projesine yönelik arama ve sondaj çalışmaları yapılmıştır. CVK Madencilik tarafından satın alındıktan sonra merkezi İstanbul’a taşınan Orta Truva’nın ilk etapta Çanakkale ili dahilinde yer alan mevcut ruhsat sahalarındaki arama ve sondaj çalışmalarının genişletilmesi planlanmaktadır. TV Tower Projesi kapsamında yer alan maden sahalarında; Altın, Gümüş ve Bakır üretimini kapsayan “Açık Ocak Maden İşletmesi Kapasite Artışı, Yeraltı Maden İşletmesi ve Cevher Zenginleştirme Tesisi” projesi için 27.12.2025 tarihinde T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı e-ÇED sistemi üzerinden ÇED başvurusu yapılmıştır. Üretim tesisinin kurulmasına yönelik planlamalar ise ilerleyen dönemlerde değerlendirilecektir.

Bir polimetallik proje olan TV Tower Projesi kapsamında 4 adet IV. Grup İşletme Ruhsatlı saha yer almaktadır. Ulusal Maden Rezerv ve Kaynak Raporlama Komisyonu (“UMREK”) yetkililerince hazırlanan 15.05.2024 tarihli “UMREK-2023 Kodlu Kaynak Tahmin Raporu”na göre proje kapsamında yer alan sahalarda; 2,23 milyon ons Altın, 36,3 milyon ons Gümüş ve 764,94 milyon libre Bakır kaynağı bulunmaktadır. Kaynak Tahmin Raporunda belirtilen maden cevherlerinin toplam Altın eşleniği 4,58 milyon ons’tur. Kaynak Tahmin Raporunda belirtilen maden kaynakları proje kapsamında yer alan 8.625,88 hektar büyüklüğündeki ruhsat sahalarının yaklaşık %10’unda yapılan aramalardan elde edilmiştir.

Ürünler**Krom Cevheri**

Şirket'in bağlı ortaklığı Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'ne ait işletme ruhsatlı (krom) maden sahalarındaki yer altı ve yer üstü açık maden ocaklarında üretilen tüvenan cevherin büyük bir kısmını oluşturan yüksek tenörlü (parça) krom cevheri, herhangi işleminden geçirilmeden direkt olarak satılabilmektedir. Düşük tenörlü krom cevheri ise Harmancık Krom İşletmesi'ndeki krom zenginleştirme tesisinde işlenip tenörü yükseltilerek krom konsantresi haline getirildikten sonra satılmaktadır.



Yapılan yatırımlar sonrasında, bölgedeki maden ocaklarında aylık 12.000 metrik ton direkt satılabilir kalitede parça krom cevheri, günlük 1.000 metrik ton besleme kapasiteli krom zenginleştirme tesisinde ise aylık 3.000 metrik ton krom konsantresi üretilmektedir.

UMREK yetkililerince hazırlanan 05.04.2021 tarihli "Teknik ve Kaynak Tahmin Raporu"na göre Şirket'in bağlı ortaklığı Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'ne ait işletme ruhsatlı (krom) maden sahalarında görünür krom kaynak tahmin miktarı 6,08 milyon ton olarak hesaplanmıştır.

Grup, 31.12.2025 tarihi itibarıyla hasılatının büyük bir kısmını krom cevheri satışlarından elde etmiştir. Grup, 31.12.2025 tarihi itibarıyla 277.813 ton krom satışından 3.048.027.131 TL gelir elde etmiştir.

Kurşun-Çinko Konsantresi

Şirket'in Çanakkale ili Yenice ilçesi ve İzmir ili Bayındır ilçesi dahilinde yer alan işletme ruhsatlı maden sahalarındaki yer altı maden ocaklarında üretilen tüvenan cevheri, Şirket'in Kalkın Kurşun-Çinko İşletmesi'ndeki yıllık 300.000 metrik ton besleme kapasiteli flotasyon tesisinde işlenerek yılda 30.000 metrik ton kurşun, çinko, bakır ve gümüş konsantresi üretilmektedir.



UMREK yetkililerince hazırlanan 05.04.2021 tarihli "Teknik ve Kaynak Tahmin Raporları"na göre Şirket'in Çanakkale ili Yenice ilçesi ve İzmir ili Bayındır ilçesi dahilinde yer alan işletme ruhsatlı maden sahalarındaki kurşun-çinko kaynak tahmin miktarı 6,1 milyon ton olarak hesaplanmıştır.

**Altın**

Şirket'in Balıkesir ili dahilinde yer alan Sicil 200903319 nolu IV. Grup işletme ruhsatlı Sarıalan Altın Madeni sahasında, UMREK yetkililerince hazırlanan 23.05.2024 tarihli "UMREK Kodlu Maden Rezerv Raporu"na göre; toplam görünür rezerv miktarı 538.625 ons, toplam muhtemel rezerv miktarı ise 25.156 ons olarak hesaplanmıştır. İlgili rezerv sahasının 913,33 ha.'lık kısmı için Çevre Etki Değerlendirme ("ÇED") raporu temin edilmiştir.



2025 yılında Sarıalan Altın İşletmesi Projesine yönelik üretim tesisi ve atık havuzu yatırımlarını tamamlayan Şirket, ruhsat sahasının genişletilmesine yönelik girişimlerde bulunmuş ve Balıkesir ili İvrindi ilçesi sınırları dahilinde mücavirinde bulunan Sicil: 201201393 sayılı IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden sahasını satın almıştır.

Polimetalik Madenler

2024 yılında önemli yatırımlara imza atan Şirket, yurt içinde Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş. hisselerinin %100'ünü, yurt dışında ise Virtus Mining Ltd. şirketinin hisselerinin %70'lik kısmını satın alarak iki büyük polimetalik maden projesini portföyüne katmıştır.

Türkiye'de kurulu Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş., madencilik sektöründe Çanakkale ili dahilinde yer alan TV Tower Projesi ile bilinmektedir. Bir polimetalik proje olan TV Tower Projesi kapsamında 4 adet IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden sahası yer almaktadır. UMREK yetkililerince hazırlanan 15.05.2024 tarihli "UMREK-2023 Kodlu Kaynak Tahmin Raporu"na göre proje kapsamında yer alan sahalarda; 2,23 milyon ons Altın, 36,3 milyon ons Gümüş ve 764,94 milyon libre Bakır kaynağı bulunmaktadır. İşbu Kaynak Tahmin Raporunda belirtilen maden cevherlerinin toplam Altın eşleniği 4,58 milyon ons'tur.

Hollanda'da vergi mükellefi olan Virtus Mining Ltd. şirketi ise Türkiye'de kurulu Aldridge Mineral Madencilik A.Ş. hisselerinin %100'üne sahiptir. Dolayısı ile yapılan satın almayla birlikte her iki şirketin de kontrol ve yönetimi CVK Madencilik'e geçmiştir. Yozgat ili dahilinde yer alan Aldridge Mineral Madencilik A.Ş.'ne ait Yenipazar Maden Sahası'nda UMREK yetkililerince hazırlanan 24.04.2024 tarihli "UMREK-2023 Kodlu Kaynak Raporu"na göre; 1.211.084 ons Altın, 40.017.230 ons Gümüş, 123.156 ton Bakır, 401.833 ton Kurşun ve 585.694 ton Çinko kaynağı bulunmaktadır. İşbu Kaynak Raporunda belirtilen maden cevherlerinin toplam Altın eşleniği 3.465.066 ons'tur.

Sektör Görünümü

Türkiye İhracatçıları Meclisi ("TİM") tarafından yayınlanan Sektörel Bazda Aylık İhracat Rakamları'na göre; 2025 yılında 237,4 milyar USD olarak gerçekleşen ülkemiz toplam ihracatından %2,6 pay alan madencilik sektörü ihracatı, bir önceki yıla göre %3,6'luk artışla 6,2 milyar USD olarak gerçekleşmiştir.

İstanbul Maden İhracatçıları Birliği ("İMİB") tarafından yayınlanan Türkiye Geneli Aylık Bazda Ürün Gruplarına Göre Maden İhracat Verileri'ne göre; 2025 yılında 6,2 milyar USD olarak gerçekleşen madencilik sektörü ihracatı içerisinde %5,2 pay alan krom cevheri ihracatı, bir önceki yılın aynı dönemine göre %19,7'lik azalışla 324,7 milyon USD olarak gerçekleşmiştir. İMİB verilerine göre 2025 yılında Türkiye'nin krom ihracatında %71,8 ile en büyük paya sahip olan ülke 233,3 milyon USD'lik ihracatla Çin Halk Cumhuriyeti'dir.

Sektördeki Yerimiz

Grup, 2025 yılında hasılatının büyük bir kısmını krom cevheri satışlarından elde etmiştir. Ağırlıklı olarak yurt dışına satış yapan Grup, Rapor döneminde ülkemiz krom cevheri ihracatının yaklaşık %17,1'ini gerçekleştirmiştir.

Krom Satışları	Miktar (Ton)	Pay (%)	Krom İhracatı	Miktar (Ton)	Pay (%)
Yurt Dışı	212.040	76,3%	Grup	212.040	17,1%
Yurt İçi	65.774	23,7%	Diğer İhracatçıları	1.025.532	82,9%
Toplam	277.813	100,0%	Ülke İhracatı	1.237.572	100,0%

İş Modeli

Krom, kurşun, çinko cevheri üretiminde faaliyet gösteren Grup, madencilik sektöründe önemli bir yere sahiptir. Sarıalan Projesi ile birlikte Grup altın konsantresi üretimine de başlamış olacaktır.

Maden Yönetmeliği'nin 101/1. maddesine istinaden; Grup'a ait bazı ruhsat alanlarında, madencilik faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla üçüncü taraflarla rödovans sözleşmeleri imzalanmıştır.

Maden işletme ruhsat sahiplerinin, ruhsat sahalarının bir kısmı veya tamamı için üçüncü kişilerle yapmış oldukları rödovans sözleşmelerinin ve bu sözleşmelerde yapılan değişikliklerin, MAPEG'e bildirilmesi ve maden siciline bilgi amaçlı şerh edilmesi zorunludur. MAPEG hiçbir şekilde rödovans sözleşmelerine taraf değildir. Rödovans sözleşmeleri MAPEG'in izin verdiği tarih itibarıyla sicil kayıtlarına şerh edilmektedir.

Grup, rödovansçının sahadaki çalışmalarını, ticari ve işletmesel defter kayıtlarını, yerinde ölçüm suretiyle imalat haritasını ve üretimini, cevher sevkiyatını, malın teslim edildiği yerdeki kayıtlarını ve sözleşmeden doğan ilgili sair evrakı her zaman kontrol etmeye, suret talep etmeye, denetlemeye yetkilidir. Sözleşme çerçevesinde gerçekleştirilecek rödovans faaliyetlerinden doğacak iş hukuku, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili idari, mali ve hukuki tüm sorumluluklar rödovansçıya aittir.

Grup faaliyet konusu gereği, Maden Kanunu ve Maden Yönetmeliği'nde ruhsat sürelerinin uzatılmasına ilişkin hükümlerine tabidir. Buna göre Grup mevcut ruhsatları için; ruhsat süresinin bitiş tarihinden en geç on iki ay öncesine kadar MAPEG'e gerekli bilgi ve dokümanlar ile başvuruda bulunarak süre uzatımı talebinde bulunmaktadır. MAPEG tarafından denetim neticesinde uygunluk kararı verilmesi gerekmektedir.

İş Makinesi ve Araç Filosu

Şirket'in aktifinde çok sayıda iş makinesi ve araç yer almaktadır. Bu araçların önemli bir kısmı Şirket'in madencilik faaliyetleri kapsamında yer altı ve yer üstü maden ocaklarında, sondaj faaliyetlerinde ve üretim tesislerinde aktif olarak kullanılmaktadır.

Yer Altı İş Makinesi Parkı: **50**

Yer Üstü İş Makinesi Parkı: **40+**

Araç Parkı: **100**



Finansal Durum

Finansal Tablolar

Grup'un konsolide finansal tabloları aşağıda yer almaktadır:

**CVK MADEN İŞLETMELERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**
31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL")'nın 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

	Cari dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2025	Geçmiş dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2024
VARLIKLAR		
DÖNEN VARLIKLAR		
Nakit ve Nakit Benzerleri	1.242.392.276	768.969.366
Finansal Yatırımlar	3.122	12.373.112
Ticari Alacaklar	44.842.960	171.392.559
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	-	-
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	44.842.960	171.392.559
Diğer Alacaklar	144.914.972	32.385.364
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	12.482.309	-
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	132.432.663	32.385.364
Stoklar	647.712.030	300.161.227
Peşin Ödenmiş Giderler	465.134.099	201.483.621
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	350.019	2.449.319
Diğer Dönen Varlıklar	128.215.862	172.856.102
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	2.673.565.340	1.662.070.670
DURAN VARLIKLAR		
Diğer Alacaklar	17.016.354	27.578.909
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	-	-
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	17.016.354	27.578.909
Kullanım Hakkı Varlıkları	168.133.531	80.809.486
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	93.995.000	92.377.261
Maddi Duran Varlıklar	13.831.444.546	12.405.731.241
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	4.991.385.888	4.960.865.839
- Şerefiye	2.186.685.631	2.186.685.631
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	2.804.700.257	2.774.180.208
Peşin Ödenmiş Giderler	268.497.629	410.465.424
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	19.370.472.948	17.977.828.160
TOPLAM VARLIKLAR	22.044.038.288	19.639.898.830

**CVK MADEN İŞLETMELERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL")'nın 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

	Cari dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2025	Geçmiş dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2024
KAYNAKLAR		
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	1.003.752.757	739.918.639
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	667.675.950	741.305.260
Ticari Borçlar	408.581.497	567.115.967
- İlişkili taraflara ticari borçlar	35.684	-
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	408.545.813	567.115.967
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	40.495.036	31.552.600
Diğer Borçlar	2.331.584.266	2.158.290.738
- İlişkili taraflara diğer borçlar	1.047.581.845	196.338.492
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	1.284.002.421	1.961.952.246
Ertelenmiş Gelirler	2.861.520.424	67.813.929
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	19.367.074	15.009.644
Kısa Vadeli Karşılıklar	88.397.803	361.500.585
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	13.136.383	11.427.535
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	75.261.420	350.073.050
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	7.421.374.807	4.682.507.362
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		
Uzun Vadeli Borçlanmalar	580.323.218	1.353.581.734
Diğer Borçlar	4.037.729.017	4.187.725.992
- İlişkili taraflara diğer borçlar	-	-
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	4.037.729.017	4.187.725.992
Ertelenmiş Gelirler	101.797.929	97.827.094
Uzun Vadeli Karşılıklar	62.794.158	75.457.935
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	27.810.986	24.760.406
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	34.983.172	50.697.529
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	515.960.238	181.421.551
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	5.298.604.560	5.896.014.306
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	12.719.979.367	10.578.521.668
ÖZKAYNAKLAR		
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	8.893.812.798	8.524.489.900
Ödenmiş Sermaye	1.400.000.000	42.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	147.336.626	347.336.626
Sermaye Avansları	600.062.484	587.938.867
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak		
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir veya Giderler	690.544.382	690.999.208
Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	690.544.382	690.999.208
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	(569.572)	(114.746)
- Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	691.113.954	691.113.954
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	764.050.936	1.922.050.936
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir veya Giderler	211.049.969	-
- Yabancı Para Çevrim Farkları	211.049.969	-
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	24.525.299	23.100.657
Geçmiş Yıllar Kar / Zararları	4.914.831.706	3.662.533.552
Net Dönem Karı / Zararı	141.411.396	1.248.530.054
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	430.246.123	536.887.262
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	9.324.058.921	9.061.377.162
TOPLAM KAYNAKLAR	22.044.038.288	19.639.898.830

CVK MADEN İŞLETMELERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP
DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL")'nın 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

	Cari dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 01.01.- 31.12.2025	Geçmiş dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 01.01.- 31.12.2024
KAR VEYA ZARAR KISMI		
Hasılat	3.277.373.640	4.103.788.854
Satışların Maliyeti	(2.363.759.737)	(2.622.023.011)
BRÜT KAR / (ZARAR)	913.613.903	1.481.765.843
Genel Yönetim Giderleri	(148.294.942)	(156.355.719)
Pazarlama Giderleri	(285.402.109)	(380.358.749)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	455.371.851	78.621.972
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	(453.040.506)	(253.463.707)
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)	482.248.197	770.209.640
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	40.263.638	704.145.923
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	(56.104.665)	(3.736.575)
FİNANSMAN GELİRİ / (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)	466.407.170	1.470.618.988
Finansman Gelirleri	396.736.604	366.601.889
Finansman Giderleri (-)	(2.352.940.679)	(347.887.265)
Parasal Kazanç / (Kayıp), net	1.954.985.114	(241.532.956)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)	465.188.209	1.247.800.656
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / (Gideri)	(355.140.988)	22.398.966
Dönem Vergi (Gideri) / Geliri	(20.646.362)	(144.018.623)
Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri	(334.494.626)	166.417.589
DÖNEM KARI / (ZARARI)	110.047.221	1.270.199.622
Dönem Karı / (Zararının) Dağılımı		
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(31.364.175)	21.669.568
Ana Ortaklık Payları	141.411.396	1.248.530.054
Pay Başına Kazanç	0,12	29,73

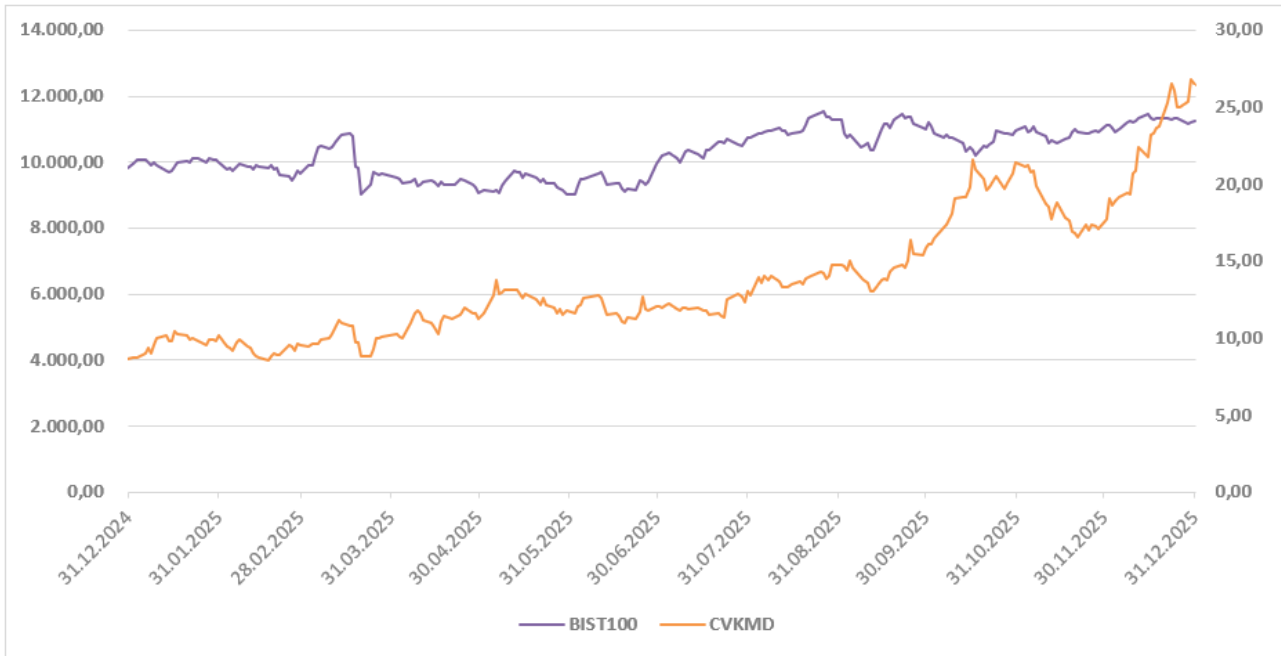
Payların Borsa Performansı

Şirket payları, Borsa İstanbul Yıldız Pazar’da 2023 yılından bu yana “CVKMD” koduyla işlem görmektedir. Şirket’in çıkarılmış sermayesi 1.400.000.000 TL’dir. Şirket, 2025 yıl sonu itibari ile 37 milyar Türk Lirası (863 milyon ABD Doları) piyasa değerine sahiptir.

Şirket payları, 2025 yıl sonu itibari ile Borsa İstanbul BIST BURSA / BIST 500 / BIST KATILIM TUM / BIST KATILIM 100 / BIST YILDIZ / BIST MADENCİLİK / BIST TUM / BIST KATILIM 50 / BIST TUM-100 / BIST SINAİ endekslerinde yer almaktadır.

BIST 100 endeksi, 2025 yılında %14,6 oranında değer kazanmıştır. Şirket payları, 2025 yılında en düşük 8,60 TL, en yüksek 26,80 TL seviyesini görürken, yıl sonu kapanış fiyatı 26,46 TL olarak gerçekleşmiştir. Şirket paylarında, önceki yılın kapanış fiyatına kıyasla %207,32 seviyesinde değer kazanmıştır.

CVK Madencilik pay değeri ve BIST100 endeksi (2025)



Neden CVK Madencilik?

- Ülkemizin önde gelen maden üreticilerinden
- Aile mesleği madencilik olan Şirket yönetimi
- Yüksek kârlılık ve ihracat oranları
- Potansiyeli yüksek maden kaynakları
- Sürdürülebilir büyüme, yeni yatırım planları

Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri

CVK Madencilik Yatırımcı İlişkileri Bölümü’nün temel görevleri; kurumsal yönetim ilkeleri, tabi olunan mevzuatsal gereklilikler ve kurumsal bilgilendirme politikası doğrultusunda, CVK Madencilik’in paydaş değerini artırmak ve CVK Madencilik tarafından çıkarılmış sermaye piyasası araçlarının adil değerleri üzerinden işlem görmeleri için gerekli çalışmaları yürütmektir.

CVK Madencilik Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Şirket yönetimi ile paydaşlar arasında bir köprü görevi görerek, paydaş iletişimini şeffaf, tutarlı ve proaktif bir yaklaşımla ve eşit düzeyde bilgi sağlama anlayışıyla sürdürmektedir. Bu anlayışla Yatırımcı İlişkileri Bölümü, CVK Madencilik'in faaliyetleri ile finansal ve operasyonel performansı hakkında tüm sermaye piyasaları taraflarına, kapsamlı ve doğru bilgi vermek maksadıyla yatırımcı ilişkileri araçlarını kullanmaktadır ve yönetmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün ilke edindiği temel çalışma prensipleri arasında ulaşılabilirlik, paydaşlara hızlı geri dönüş sağlama, şeffaf, tutarlı ve zamanlı bilgilendirme yer almakta olup Şirket internet sitesinde mevcut olan bilgilerin güncel tutulması esastır. Bölümdeki her çalışanın, yasal mevzuata hâkim, Sermaye Piyasası Kurulu'nun zorunlu tuttuğu lisanslara sahip olan, Şirket ve sektör dinamiklerini iyi bilen ve aktarabilen yetkin kişilerden oluşmasına özen gösterilmektedir. Bu bağlamda Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Şirketini doğru tanıyıp iyi analiz ederek ve Şirket stratejilerine hâkim olup bu stratejilerin iletişimini en etkin yöntemlerle yaparak fark yaratmayı hedeflemektedir.

Yıl içerisinde resmi kurum ve kuruluşlardan gelen soruların eksiksiz ve doğru olarak cevaplanması, istenilen belge ve bilgilerin ivedilikle temini, doğru ve etkin iletişimin sağlanması amaçlanmış ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün faaliyetleri bu kapsamda yürütülmüştür.

Ayrıca yatırımcılardan gelen sorulara, tüm paydaşlara eşit muamele etme prensibini koruyarak aynı bilgilerin sağlanması suretiyle gerekli geri dönüşler sağlanmıştır. Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya yapılan açıklamaların zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve yorumlanabilir biçimde paylaşılmasına önem verilmiş, tüm hissedarların gelişmelerden eşit biçimde ve eşzamanlı olarak haberdar edilmesine özen gösterilmiştir. Öte yandan, internet sitesi, sunumlar ve diğer tüm iletişim araçları düzenli olarak güncellenip yatırımcılarla paylaşılmıştır.

Rapor Dönemindeki Önemli Gelişmeler

Rapor döneminde gerçekleşen önemli olaylar aşağıdaki gibidir;

Off-Take Anlaşmaları

Şirket ile küresel emtia şirketi Trafigura Pte. Ltd. ("Trafigura") arasında Nisan 2025'te başlatılan ticari iş birliği, yıl içerisinde imzalanan toplam 151,9 milyon ABD Doları tutarındaki 5 büyük off-take (ön alım) anlaşması ile genişleyerek çok yıllık ve sürdürülebilir bir stratejik iş birliğine dönüşmüştür.

Rapor döneminde imzalanan 30 milyon ABD Doları tutarındaki ilk off-take anlaşması ile Trafigura, Sarıalan Altın İşletmesi Projesi'nin açık ocak üretiminden 2027 yılına kadar elde edilecek ürünlerin %100'ünü satın alma hakkını elde etmektedir. Ön ödeme tutarını aşan teslimat değerine ilişkin tahsilatlar ise ürün teslimatları gerçekleştikçe Şirket tarafından ayrıca yapılacaktır.

Rapor döneminde imzalanan toplam 121,9 milyon ABD Doları tutarındaki diğer off-take anlaşmaları ise krom cevheri satışına yönelik olup, Nisan 2025 – Ocak 2027 döneminde aylık düzenli sevkiyatlar halinde gerçekleştirilecek krom cevheri teslimatlarını kapsamaktadır. Krom cevherinin nihai satış fiyatı, piyasa endekslerine göre belirlenecektir. Ön ödeme tutarını aşan teslimat değerine ilişkin tahsilatlar ise ürün teslimatları gerçekleştikçe Şirket tarafından ayrıca yapılacaktır.

Rödovans İhalesi

Şirket, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü ("Eti Maden") tarafından 25.06.2025 tarihinde gerçekleştirilen ve Eti Maden'in uhdesinde bulunan Balıkesir ili dahilindeki Sicil 6406 nolu IV. Grup işletme ruhsatlı maden sahası içerisinde yer alan Kepsut altın lokal alanının (1.918,44 hektar), arama

ve rödovans karşılığı i letilmesiyle ilgili ihaleye katılım sağlamış ve açık artırma turunda en yüksek rödovans oranını (%55,6) vererek ihaleyi kazanmıştır. Söz konusu ihaleye ilişkin olarak, CVK Madencilik ile Eti Maden arasında "Kepsut Altın Lokal Alanının Arama ve Rödovans Karşılığı İ letilmesiyle İlgili Arama Sözleşmesi" imzalanmıştır.

Sivas GES Projesi

Maden sahalarındaki enerji ihtiyacını karşılamak ve enerji maliyetlerini azaltmak amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapma kararı alan CVK Madencilik, Grup olarak Güneş Enerjisi Santrali kurulumu başta olmak üzere yenilenebilir enerji için çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda  irket'in bağlı ortaklığı Hayri  gelman Madencilik A. . tarafından Sivas ilinde 2.473 MWp DC kapasiteli Arazi Tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumu tamamlanmış olup 27.06.2025 tarihi itibarıyla elektrik üretimine ba lamı tır.

Kredi Derecelendirme

Şirket, kredi derecelendirme kurulu u JCR Avrasya Derecelendirme A. . ("JCR Eurasia") tarafından değerlendirilmiş ve Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating notu "A+ (Tr)" olarak teyit edilmiş olup diğer notlar ve görünümleri aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: A+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: J1+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)

Pay Geri Alım Programı

Şirket'in Borsa İstanbul'da işlem gören paylarının fiyatının,  irket'in yatırım ve faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmaması sebebiyle pay sahiplerini korumak ve  irket pay fiyatının gerçek değerine uygun oluşumunu desteklemek amacıyla 26.03.2025 tarihinde pay geri alım programı ba latılmı tır. 26.05.2025 tarihi itibarı ile sonlandırılan pay geri alım programı kapsamında 27.03.2025 – 22.04.2025 tarihleri arasında alınan toplam 3.150.000 TL nominal değerli pay geri alım işlemi gerçekleştirilmiş olup  irket'in 23.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Pay Geri Alım Programı kapsamında alınan toplam 3.150.000 TL nominal değerli pay 25.06.2025 tarihinde satılarak elden çıkarılmıştır.

Genel Kurul

Şirket'in 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 23.05.2024 tarihinde Gümüşsuyu Mah. İnönü Cad. No:8 CVK Park Bosphorus Hotel, Beyođlu, İstanbul adresinde ger ekle tirilmi tır. Toplantıya %74,46 oranında hisseyi temsil eden pay sahipleri katılmıştır.

Halka Açıklık Oranı Yükseltildi

Şirket'in çıkarılmış sermayesinin %3'l k kısmına karşılık gelen borsada işlem görmeyen nitelikteki B grubu paylar, 17.07.2025 tarihinde  irket'in hakim ortağı Hüseyin ÇEVİK tarafından borsada işlem gören niteliğine d n  t r lm  tur.

Şirket'in hâkim ortağı Hüseyin ÇEVİK tarafından tipe dönüşümü gerçekleştirilen paylardan  irket'in çıkarılmış sermayesinin %4,08'ine karşılık gelen kısmının satışı tamamlanarak  irket'in halka açıklık oranı %25,92'den %30'a y kseltilmi tır. Yapılan pay satışlarından elde edilen gelir,  irket

hesaplarına borç ve sermaye avansı olarak yatırılmış olup. Şirket'e nakit olarak yatırılan bu fon için Hüseyin ÇEVİK tarafından herhangi bir faiz işletilmemiştir.

Sermaye Artırımları ile Özkaynak Yapısının Güçlendirilmesi

Şirket'in 12.500.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisindeki 42.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin 200.000.000 TL'si "Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları" hesabından, 1.158.000.000 TL'si "Hisse Senedi İhraç Primleri" hesabından karşılanmak üzere beheri 1 TL nominal değerde 1.358.000.000 adet pay karşılığı 1.358.000.000 TL artırımlık sureti ile 1.400.000.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30.01.2025 tarih ve 6/188 sayılı kararı ile onaylanan Esas Sözleşme Tadil metni, 20.02.2025 tarihinde T.C. İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 20.02.2025 tarih ve 11276 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 12.12.2025 tarihli kararı uyarınca; Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6'ncı maddesinin vermiş olduğu yetkiye istinaden, Şirket'in 12.500.000.000-TL olarak belirlenen kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 1.400.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı nakden karşılanmak üzere %170 oranında 2.380.000.000 TL artırılarak 3.780.000.000 TL'ye çıkarılması için artırılacak 2.380.000.000 TL nominal değerli paylarının ihraç ve halka arzına ilişkin hazırlanan izahnamenin onaylanması amacıyla 14.12.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır.

Bağlı Ortaklığımızda Geçici Faaliyet Durdurma

Şirket'in bağlı ortaklığı Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'ye ait Harmancık Krom İşletmesi, 26.07.2025 tarihinde Bursa'nın Orhaneli ilçesinde başlayarak Harmancık ilçesine doğru ilerleyen ve 31.07.2025 tarihi itibarıyla kontrol altına alınabilen orman yangınından etkilenmiş olup, işletme sahasındaki üç adet kuyu, iki adet desandre ve bazı makine, ekipman, yapılar ile enerji nakil hatları yangında hasar görmüş; orman yangınının kuyular ve desandreler aracılığıyla ocak içine sirayet etmesi nedeniyle yer altındaki bazı galerilerde, makine ve ekipmanlarda hasar oluşmuştur. Harmancık yangınından etkilenen Harmancık Krom İşletmesi'nde 28.07.2025 tarihinden itibaren madencilik faaliyetlerine geçici olarak ara verilmiş, 19.08.2025 tarihi itibarıyla madencilik faaliyetlerine kısmi olarak yeniden başlanmıştır.

Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş.'ne ait TV Tower Projesi İçin Yeni ÇED Başvurusu Yapıldı

Şirket'in bağlı ortaklığı Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş.'ne ait TV Tower Projesi kapsamında yer alan Çanakkale ili dahilindeki S.200810225, S.89193, S.90091 ve S.80823 numaralı IV. Grup İşletme Ruhsatlı 4 adet maden sahasında gerçekleştirilmesi planlanan Altın, Gümüş, Bakır madenlerinin üretimini kapsayan "Açık Ocak Maden İşletmesi Kapasite Artışı, Yeraltı Maden İşletmesi, Cevher Zenginleştirme Tesisi" projesi için 27.12.2025 tarihinde T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı E-ÇED sistemi üzerinden ÇED başvurusu yapılmıştır.

Bilanço Sonrası Gelişmeler

Finansal durum tablosu tarihinden sonra gerçekleşen önemli olaylar aşağıdaki gibidir;

Proje Finansman Sözleşmesi İmzalandı

Yenipazar Polimetallik Maden Projesi yatırımlarının finansmanında kullanılması amacıyla Şirket'in bağlı ortaklığı Aldridge Mineral Madencilik A.Ş. ile Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. arasında ilk 3 yılı anapara geri ödemesiz olmak üzere toplam 9 yıl vadeli ve 192.000.000 USD tutarında kredi kullanımı hususunda anlaşmaya varılmış olup, kredi sözleşmesi 29.01.2026 tarihinde imzalanmıştır.

Yenipazar Polimetallik Maden Projesi için toplam 240.000.000 USD tutarında yatırım öngörülmekte olup, proje için öngörülen yatırım tutarının %80'ini karşılayacak oranda (192.000.000 USD tutarında) kredi kullanılması kararlaştırılmıştır. Yatırımın %20'lik kısmı ise Virtus Mining Ltd. tarafından sağlanacak öz kaynak katkısı şeklinde gerçekleştirilecektir.

3 yılı ana para geri ödemesiz toplam 9 yıl vadeli olarak temin edilen proje finansman kredisinin kullanımının zamana yayılacak olması ve kredinin uzun vadeli yapısı nedeniyle proje finansmanının Grup borçluluk yapısı üzerindeki etkisi de uzun vadeye yayılmış bulunmaktadır.

Sarıalan ÇED Davasında Şirket Lehine Karar Verildi

Şirket'in Sarıalan Altın İşletmesi Projesiyle ilgili olarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından "Maden Ocağı Kapasite Artışı, Cevher Zenginleştirme ve Atık Depolama Tesisi" projesine verilen "ÇED Olumlu" kararının Balıkesir 2. İdare Mahkemesi tarafından temyiz yolu açık olmak üzere iptal edildiği hususu Şirket'in 09.09.2025 tarihinde yapmış olduğu özel durum açıklamasında kamuoyu ile paylaşılmıştı. Şirket'in 06.10.2025 tarihinde yapmış olduğu özel durum açıklamasında ise Balıkesir 2. İdare Mahkemesi'nin iptal kararına karşı ilgili idari kurumun yanında temyiz başvurusu yapıldığı ve iptal kararındaki eksikliklerin gözetilerek T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na 03.10.2025 tarihinde yeni ÇED başvurusu yapıldığı kamuoyu ile paylaşılmıştı.

Devam eden süreçte, Şirket'in 21.01.2026 tarihinde yapmış olduğu özel durum açıklamasında kamuoyu ile paylaşıldığı üzere; Danıştay 4. Dairesi tarafından temyiz incelemesi yapılan davada; 'Maden Ocağı Kapasite Artışı, Cevher Zenginleştirme ve Atık Depolama Tesisi' projesine ilişkin olarak verilen 'ÇED Olumlu' kararının Balıkesir 2. İdare Mahkemesince iptaline dair kararın hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle bozulmasına ve davanın kesin olarak reddine karar verilmiştir. Bu kararı neticesinde, Sarıalan Altın Madeni İşletmesi'ne ilişkin 'Maden Ocağı Kapasite Artışı, Cevher Zenginleştirme ve Atık Depolama Tesisi' projesine verilen 'ÇED Olumlu' kararına yönelik hukuki süreç kesin olarak Şirket lehine sonuçlanmış ve konsantre cevher üretimine ilişkin herhangi bir hukuki engel kalmamıştır.

Söz konusu davada nihai kararın Şirket lehine sonuçlanması üzerine; 03.10.2025 tarihinde ihtiyaten T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na yapılan yeni ÇED başvurusuyla ilgili olarak, İdare ile yapılan görüşmeler neticesinde Sarıalan Altın İşletmesi'ne ait mevcut ÇED izinlerinin yeterli olduğu ve yeni ÇED başvurusu sürecine gerek kalmadığı değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, Şirket'in T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na ilettiği 03.10.2025 tarihli yeni ÇED başvuru sürecini sonlandırılma talebi, İdare tarafından 12.02.2026 tarihinde kabul edilmiştir.

S.201201393 Nolu Maden Sahasının Ruhsat Devri Tamamlandı

Şirket'in 22.10.2025 tarihinde yapmış olduğu özel durum açıklamasında paylaşıldığı üzere; Şirket ile Demir Export A.Ş. arasında Balıkesir ili İvrindi ilçesi sınırları dahilinde ve Şirket'in Sarıalan Altın İşletmesi Projesi'nin yer aldığı S.200903319 nolu maden ruhsatının mücavirinde bulunan Sicil: 201201393 nolu IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden sahasının 18.500.000 USD bedelle Demir Export A.Ş.'den satın alınması konusunda anlaşma sağlandığı kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Devam eden süreçte, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ("MAPEG") nezdindeki ruhsat devir işlemleri 30.01.2026 tarihinde tamamlandı.

Söz konusu ruhsat sahasında Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu ("UMREK") yetkililerince hazırlanan 21.10.2025 tarihli "UMREK Kodlu Maden Rezerv Raporu"nda:

- Toplam ölçülmüş altın rezerv miktarı 69.626,86 ons,
 - Toplam belirlenmiş altın rezerv miktarı 35.430,19 ons,
 - Toplam ölçülmüş gümüş rezerv miktarı 467.838,07 ons,
- olarak hesaplanmıştır. İşbu raporda belirtilen maden cevherlerinin altın eşleniği ise:
- Toplam ölçülmüş rezerv miktarı 75.435,30 ons,
 - Toplam belirlenmiş rezerv miktarı 35.430,12 ons,
- olarak hesaplanmıştır.

**Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. Tarafından Yeni ÇED Başvurusu Yapıldı**

Şirket'in bağlı ortaklığı Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'ne ait Kütahya ili S.517 numaralı IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden sahasında "Krom Ocağı Üretim Kapasitesi Artışı" için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı E-ÇED sistemi üzerinden ÇED başvurusu yapılmıştır.

Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'Nin Eski Ortakları Arasında 28.12.2018 Tarihinde Yapılan Hisse Devir Sözleşmesine İlişkin Açılan Davada Şirket Lehine Karar Verildi

Şirket'in 23.02.2024 tarihinde yapmış olduğu özel durum açıklamasında; bağlı ortaklık Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'nin eski ortakları arasında 28.12.2018 tarihinde yapılan hisse devir sözleşmesine ilişkin olarak, CVK Maden İşletmeleri San. ve Tic. A.Ş., Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. ve Hüseyin ÇEVİK aleyhine İstanbul 5. Asliye Ticaret Mahkemesi'nde 2024/130 Esas sayılı dava dosyası açıldığı kamuoyu ile paylaşılmıştı.

Devam eden süreçte, İstanbul 5. Asliye Ticaret Mahkemesi'nde 22.01.2026 tarihinde görülen davada istinaf yolu açık olmak üzere davanın reddine karar verilmiştir.

Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. Paylarının Halka Açılma Amaçlı Esas Sözleşme Değişikliği Başvurusu Yapıldı

Şirket'in bağlı ortaklığı Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'nin 06.02.2026 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında; halka açılma amacıyla şirket esas sözleşmesinin sermaye piyasası mevzuatına uyumlu hale getirilmesine, 15 milyar TL'lik kayıtlı sermaye tavanı ile kayıtlı sermaye sistemine geçilmesine ve esas sözleşme değişikliği ile kayıtlı sermaye sistemine geçiş için gerekli onay ve izinlerin alınmasını teminen Sermaye Piyasası Kurulu'na ve ilgili diğer mercilere gerekli başvuruların yapılmasına karar verilmiştir.

Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. paylarının halka arzına yönelik sürecin önemli bir adımı olarak, şirket esas sözleşmesinin sermaye piyasası mevzuatına uyumunun sağlanması amacıyla 06.02.2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na "Kayıtlı Sermaye Sistemine Geçiş ve Esas Sözleşme Tadil İzni" başvurusu yapılmıştır.

Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. Tarafından MAPEG İhalesinden Yeni Ruhsat Sahası Alınması

Şirket'in bağlı ortaklığı Hayri Ögelman Madencilik A.Ş., Bursa ili dahilinde yer alan 3542411 erişim numaralı IV. Grup Arama Ruhsatlı madeni sahası (krom) için Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) tarafından 17.02.2026 tarihinde gerçekleştirilen ihaleye katılım sağlamış olup, söz konusu ihale 23.000.000 TL bedelle Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. tarafından kazanılmıştır. Rapor tarihi itibarıyla, ruhsat devir süreçleri devam etmektedir.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası aşağıdaki gibidir:

Amaç

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirketin kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir.

Şirket, kâr dağıtım konusunda, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyuma azami özen gösterir.

Şirket Kâr Dağıtım Politikası, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve Kâr Payı Tebliği (II-19.1) uyarınca hazırlanmış olup; pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine, Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") ve Şirket internet sitesi (www.cvkmadencilik.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

Yetki ve Sorumluluk

Kâr Dağıtım Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş olup Şirketin ilk Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin onayına sunulacaktır. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Kâr Dağıtım Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun kararını takiben, gerekçesi ile birlikte özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeler çerçevesinde kamuya duyurulur ve Genel Kurul tarafından onaylanarak Şirket internet sitesinde (www.cvkmadencilik.com.tr) yayımlanır.

Kâr Dağıtım İlkeleri

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece; piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejimiz, Şirketimiz, bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla, mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirketimizin kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve kâr payı dağıtımında yönetim kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe, bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtımının Genel Kurul kararını takiben en geç üç ay içinde yapılması amaçlanmaktadır. Genel Kurul veya yetki vermesi halinde Yönetim Kurulu sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Kâr Payı Dağıtım Esasları

Kâr payı dağıtım esasları, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtılması" başlıklı 14. maddesinde düzenlenmiştir.

“Genel kurul Yönetim Kurulunun önerisi doğrultusunda, sermaye piyasası mevzuatına ve ilgili diğer mevzuata aykırı olmamak şartıyla, kâr dağıtım politikaları çerçevesinde karın dağıtılmaması ya da kısmen veya tamamen dağıtılması konularında karar almaya yetkilidir.

Genel kanuni yedek akçeler ile kâr payı hesabına ilişkin uygulamalar Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülür. Genel kurul, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uyulur. Bu amaçla, ilgili hesap dönemiyle sınırlı olmak üzere Genel Kurul kararıyla Yönetim Kuruluna yetki verilmesi zorunludur.

Şirketin hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerinden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu olan vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem net karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde ayrılır:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) Sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar, % 5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kâr Payı:

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, genel kurul, kâr payının, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kâr Payı:

d) Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, genel kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın %10'u, Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, sermaye piyasası mevzuatı gözetilerek yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

Bu Esas Sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.”

Sürdürülebilirlik

CVK Madencilik, ülkemizin yer altı kaynaklarını en doğru şekilde değerlendirme hedefiyle modern mühendislik uygulamalarını, çalışan sağlığını ve iş güvenliğini ön planda tutan; çevreye, topluma ve yasalara karşı sorumlu sürdürülebilir bir madencilik anlayışını benimsemektedir. Bu doğrultuda, sürdürülebilir madencilik uygulamaları geliştirerek, çevresel etkilerin minimize edilmesi, su ve enerji tüketiminin azaltılması, sürdürülebilir ham madde tedariki, atık yönetimi ve maden sahalarının rehabilitasyonu konularında çalışmalar yürütmektedir.

Su kaynaklarının sınırlı olduğu bir dünyada, suyu sürdürülebilir bir şekilde kullanmak giderek daha da büyük bir önem kazanmakta. CVK Madencilik, yaşam döngüsü yaklaşımıyla suyla ilgili doğrudan ve dolaylı çevresel etkilerini birçok noktada izleme, ölçme ve verimlilik çalışmalarıyla en aza indirmeye özen göstermektedir.

Biyoçeşitliliğin korunması ve yönetimi, CVK Madencilik'in çevre koruma faaliyetleri arasında önemli bir yer tutmaktadır. CVK Madencilik, bu alandaki temel yaklaşımını, faaliyetlerinin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi, izlenmesi ve raporlanmasını sağlamak üzerine kurmuştur.

Maden sahalarındaki enerji ihtiyacını karşılamak ve enerji maliyetlerini azaltmak amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapma kararı alan CVK Madencilik, Grup olarak Güneş Enerjisi Santrali kurulumu başta olmak üzere yenilenebilir enerji için çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda Şirket'in bağlı ortaklığı Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. tarafından Sivas ilinde 2.473 MWp DC kapasiteli Arazi Tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumu tamamlanmış olup 27.06.2025 tarihi itibarıyla elektrik üretimine başlamıştır.

CVK Madencilik, doğanın sunduğu kaynaklarla üretimin devamlılığını sağlarken, bu kaynakların verimli bir şekilde kullanılması gerektiğinin bilincindedir. Yıl içerisinde kesintisiz tedarik sağlamanın yanı sıra operasyonel verimlilik ve etkin kaynak yönetimi çalışmaları devam etmiştir. Maden sahalarında tespit edilen madenlerin rezerv/kaynak miktarını geliştirme amacıyla sondajlı arama faaliyetleri yürütülmüş, potansiyel sahalar için ek kaynak yaratılmıştır. Operasyonel verimlilik ve

maliyet tasarrufu kapsamında mevcut maden sahalarının yeniden değerlendirmesi ve ekonomik olmayanların devri veya terkine yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

CVK Madencilik, tüm ruhsat sahalarında, kanun ve mevzuatlar kapsamında çevre izin süreçlerinin tamamlanması, işletme hazırlıklarının başlaması, işletmeye alınması, maden ocaklarının ömrünü tüketerek kapanması ve sonrası dönemlerde, çevreye olası etkilerin önlenmesi veya kabul edilebilir seviyelere indirilebilmesi için çalışmalar yaparak, çevresel izleme programlarının yürütülmesini sağlamaktadır. Ayrıca maden üretimi tamamlanan sahaların rehabilitasyonu için çalışmalar yürütmekte, rehabilitasyonu tamamlanan arazilerde ağaçlandırma faaliyetleri başlatarak yeni CVK Ormanlarının oluşturulması planlanmaktadır.

Bildiğiniz üzere madencilik sektörü çalışma şartlarının zorluğu ve riski bakımından en önde gelen sektörlerdendir. Bu nedenle Grup olarak, iş sağlığı ve güvenliği anlamında tedbirler alınmasını, çalışma ortamının izlenmesini, çalışma planlarının ve acil durum uyarı sistemlerinin oluşturulmasını ve yönetilmesini önemsemektedir.

Madencilik sektörünün gelişmesi için geleneksel iş süreçlerinin dijital teknolojilerle dönüştürülmesi, işletmelerdeki verimliliği artırırken çevresel etkileri azaltabilir, iş güvenliğini iyileştirebilir ve karar alma süreçlerini optimize edebilir. Bu bakımdan değerlendirdiğinde dijitalleşmeyi sadece teknolojik faaliyetler olarak görmemek gerekir. CVK Madencilik, Grup olarak iş süreçlerinde, tesislerde ve maden ocaklarında tam otomasyona önem vermektedir.

CVK Madencilik, madencilik faaliyetlerinin yanı sıra faaliyet gösterdiği bölgelerdeki yerel halkın toplumsal sorunlarıyla ilgilenmekte, ekonomik ve sosyal yönden destekler sağlamakta ve projeler geliştirmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

CVK Madencilik, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında faaliyetlerini yürütebilmeyi ve sürdürülebilir bir geleceğin oluşturulması adına uygun bir iş ortamı sunmayı hedeflemektedir.

CVK Madencilik, İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki yolculuğuna “Sıfır İş Kazası ve Meslek Hastalığı” hedefi ile devam etmektedir. Grup’un İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları, insana ve çalışanlara verdiği değeri ve önemi yansıtmaktadır. Çağın gereklerine uyum sağlayan stratejiler sayesinde kazanılan güven ile iş sürekliliği sağlanmaktadır.

CVK Madencilik, çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmanın temel önceliklerden biri olduğuna inanmaktadır. Şirket koruyucu ve iyileştirici uygulamalarla çalışanlara daha güvenli çalışma ortamları tesis ederken; çeşitli proje ve uygulamalarla çalışanlarının sağlığını korumaktadır. Bu kapsamda İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarını uygulamada mükemmelliğe ulaşmayı arzulamaktadır.

Çalışanların, alt işverenlerin ve ilgili paydaşların sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında faaliyetlerini yürütebilmeleri ve sürdürülebilir bir geleceğin oluşturulması adına uygun bir iş ortamı sunmak Grup’un önceliğidir. CVK Madencilik, bu öncelik doğrultusunda engel teşkil edebilecek tehlike ve riskleri proaktif ve sistematik yaklaşımlarla bertaraf etmektedir.

CVK Madencilik bünyesinde görev yapan iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimleri ve diğer sağlık personellerinden oluşan iş sağlığı ve güvenliği ekipleri tarafından yakından takip edilmekte ve gerekli iyileştirmeler hayata geçirilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili çalışmalar grup içerisinde yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği Birimlerinin/profesyonellerinin liderliğinde ilgili birimler ile koordineli bir şekilde sürdürülmektedir.

İş sağlığı ve güvenliğine verilen değer hayata geçirilmesinde önemli görevler üstlenen CVK Madencilik, İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi vasıtasıyla işletmelerindeki uygulamaların düzenli olarak gözden geçirilmesi, bu alandaki uluslararası gelişmelerin ve iyi uygulama örneklerinin Grup şirketleriyle de paylaşarak benimsenmesi ve mevzuata uygunluk süreçleri yönetilmektedir.

Çalışanların farkındalıklarının artırılması amacıyla düzenlenen temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin yanında çalışanlar için gerekli eğitimler ve düzenli bilgilendirmeler de yapılmaktadır. CVK Madencilik, işletmelerindeki olası acil durumlar gözetilerek hazırlanan acil durum eylem planları yasal sürelerle ve şartlara göre yenilenmektedir. Acil durum eylem planları kapsamında oluşturulan ekiplere (söndürme, kurtarma, koruma, ilkyardım vb.) mevzuatın uygunluk verdiği kurum ve kişiler tarafından eğitimler verilmekte ve yılda en az bir defa belirlenen senaryolara uygun tatbikatlar düzenlenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği riskleri, CVK Madencilik, şirketlerinin Riskin Erken Saptanması Komiteleri’nde görüşülmekte ve komite toplantıları sonrasında eyleme geçme ve takip süreçleri sürdürülmektedir. Bu faaliyetler, yıllık denetim iş planları çerçevesinde uyum ve iç kontrol gerekleri açısından da denetlenmektedir. Grup şirketlerinin İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetleri hakkında Grup’un yönetim organlarına düzenli olarak bilgi verilmektedir.

Bağımsızlık Beyanları

CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Şirket”) Yönetim Kurulu’nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen kriterler kapsamında “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda;

- a) Şirket, Şirket’in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket’te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket’in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket’in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirket’in Yönetim Kurulu’nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirket’in veya Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,
- ı) Bağımsızlığımı ortadan kaldıracak bir durum ortaya çıkması halinde bu değişikliği Yönetim Kurulu’na ve eş zamanlı olarak Sermaye Piyasası Kurulu’na bizzat bildireceğimi,

beyan ederim. 21.03.2025

Saygılarımla

Murat YILDIZ

CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Şirket”) Yönetim Kurulu’nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen kriterler kapsamında “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda;

- a) Şirket, Şirket’in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket’te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket’in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket’in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirket’in Yönetim Kurulu’nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirket’in veya Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,
- ı) Bağımsızlığımı ortadan kaldıracak bir durum ortaya çıkması halinde bu değişikliği Yönetim Kurulu’na ve eş zamanlı olarak Sermaye Piyasası Kurulu’na bizzat bildireceğimi,

beyan ederim. 21.03.2025

Saygılarımla

Mehmet Burak TELCİOĞLU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıran işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlanana ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					Genel kurul gündeminde, "2024 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi ve 2025 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi"ne ayrı bir gündem maddesi olarak yer verilmiştir. 2024 yılında 227.000,00-TL bağış ve yardım olduğu Toplantı Başkanı tarafından bilgi olarak verilmiştir.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					Medyanın ve menfaat sahiplerinin Genel Kurul'a katılmasına ilişkin Şirketin bir kısıtı bulunmamaktadır. 2025 yılında medyadan bu yönde bir talep gelmemiştir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıran herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca (A) Grubu paylar nama yazılıdır ve bu paylar Esas Sözleşmede belirtilen özel hak ve imtiyazlara sahiptirler. (B) Grubu paylar hamiline yazılıdır ve bu paylara herhangi bir özel hak veya imtiyaz tanınmamıştır. Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca yapılacak olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarların veya yetkililerin her bir (A) Grubu pay için 5 (beş), her bir (B) Grubu pay için 1 (bir) oy hakkı vardır.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	X					
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					

2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					Yıl sonu ve çeyrek dönem Yönetim Kurulu Faaliyet Raporlarında bilgi verilmektedir.
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				Şirketin kurumsal internet sitesi içeriğinin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce hazırlanmasına önem verilmektedir. Şirketimiz yeni halka arz olduğu için internet sitesine yeni bölümler eklenmiştir ve bu bölümlerin İngilizcesinin oluşturulmasına yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.			X			İlgili politika ve prosedürlerin yazılı hale getirilerek yayınlanması için çalışmalara başlanması hedeflenmektedir.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Esas Sözleşmemizde hüküm bulunmamasıyla birlikte, çalışanların yönetime katılımı şirket içi uygulamalarla desteklenmekte, çalışanların şirket yönetimine etkin katılım ve katkıları sağlanmaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.				X		Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda görüş alınması benimsenmiş olmakla birlikte, anket/konsültasyon vb. herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Şirketimizde din, dil, ırk, cinsiyet vb. hiçbir ayırım yapılmaksızın tüm adaylarımıza ve tüm çalışanlarımıza eşit süreçler sunulmaktadır. İnsan kaynakları yaklaşımımız tamamen ayrımcılığa imkan vermeyecek şekildedir. Ancak, kilit yönetici pozisyonları için halefiyet süreçleri ile ilgili çalışmalara başlayacak olup, bu yönde bir planlama yapılmaktadır.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.		X				İlgili politikanın yazılı hale getirilerek yayınlanması için çalışmalara başlanmıştır. Bununla birlikte çalışanlar için çeşitli eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.			X			Yönetim Kurulu Etik Davranış Kuralları yazılı hale getirilerek yayınlanması için çalışmalara başlanması hedeflenmektedir.
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.		X				
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.		X				
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Yönetici Sorumluluk Sigortası bulunmamaktadır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulu'na kadın üye seçimi konusunda bir politika veya hedef bulunmamaktadır. 2023 yılı itibarıyla 6 kişiden oluşan Yönetim Kurulu'nda 1 kadın üye görev yapmaktadır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.				X		Görüş bildirim imkânı bulunmakla birlikte toplantıya katılmayan Yönetim Kurulu üyelerinden bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, komite başkanlarının bağımsız üyelere oluşması gerekliliği, denetimden sorumlu komitenin tüm üyelerinin bağımsız üye olması zorunluluğu ve yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de dikkate alınması sonucunda yönetim kurulu üyeleri birden çok komitede görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					Komite çalışma esasları uyarınca komitelerin, ihtiyaç gördüğü konularda görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmeleri ve görüşlerini almaları mümkündür.
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.				X		Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.		X				Yönetim kurulunun kendi performansının değerlendirilmesine ilişkin yapılmış veya gelecekte yapılması planlanan özel bir çalışma bulunmamaktadır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	X					Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca aracı kurum ve yatırım bankaları ile yüz yüze ve online toplantılar yapılmıştır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1427325
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamıştır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Politikalar > Bağış Ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1181075
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Genel Kurul toplantılarına katılım Esas Sözleşmemizin 10. maddesinde düzenlenmektedir. Esas Sözleşmemizde hüküm bulunmamasıyla beraber Genel Kurul Toplantıları, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açıktır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca yapılacak olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarların veya yetkililerin her bir (A) Grubu pay için 5 (beş), her bir (B) Grubu pay için 1 (bir) oy hakkı vardır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	70,00%
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Evet
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Politikalar > Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441628
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441628

Genel Kurul Toplantıları									
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündem iyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklam a talebi sayısı	Pay sahiplerini n genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaletle n temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
23.05.2025	0	74,46%	0,37%	74,08%	Yatırımcı İlişkileri > Genel Kurul Bilgileri > 2024 Olağan Genel Kurul Tutanağı	Genel kurul toplantısında yöneltilen soru bulunmamaktadır.	-	16	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441628

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve kısmen İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu, Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Komiteleri
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Toplantıları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yoktur.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bilanço Sonrası Gelişmeler
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yoktur.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştirak ilişkisi yoktur.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Personele İlişkin Bilgiler, Sürdürülebilirlik, İş Sağlığı ve Güvenliği

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yoktur.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve İç Denetim Müdürlüğü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve İç Denetim Müdürlüğü
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve İç Denetim Müdürlüğü
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	İlgili politikanın yazılı hale getirilerek yayınlanması için çalışmalara başlanması hedeflenmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yoktur.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yoktur.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yoktur.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Yoktur.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirket her türlü rüşvet ve yolsuzluğa karşıdır. Herhangi bir amaçla rüşvet alınması veya rüşvet verilmesi hiçbir şekilde kabul edilemez. Şirket'ten rüşvet veya yolsuzluk yoluyla iş almak isteyen üçüncü kişilerle olan iş ilişkileri sona erdirilir ve yasal süreçler başlatılır.

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yoktur.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Hüseyin ÇEVİK Yönetim Kurulu Başkanı, diğer yönetim kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Yoktur.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Yoktur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Hüseyin ÇEVİK
İcra başkanı / genel müdürün adı	Hüseyin ÇEVİK
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yoktur.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetici Sorumluluk Sigortası bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yönetim Kurulu'na kadın üye seçimi konusunda bir politika veya hedef bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Kadın üye sayısı 1 (bir); oranı %17

Yönetim Kurulunun Yapısı							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Hüseyin ÇEVİK	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	24.12.2020	-	-	-	Evet
Begüm ÇEVİK	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	11.11.2022	-	-	-	Hayır
Ahmet Can ÇEVİK	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	03.05.2023	-	-	-	Hayır
İhsan KÜÇÜKGENÇAY	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	24.12.2020	-	-	-	Hayır
Mehmet Burak TELCİOĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	11.11.2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1410073	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Murat YILDIZ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	11.11.2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1410073	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	21
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	96,83%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	1-3 Gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Ticaret Sicil Bilgileri > Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlanmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmalarını da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim Kurulu Komiteleri
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1157398

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Mehmet Burak TELCİOĞLU	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Murat YILDIZ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Mehmet Burak TELCİOĞLU	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Ahmet Can ÇEVİK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	İsmail AYDOĞDU	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Mehmet Burak TELCİOĞLU	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Begüm ÇEVİK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Hüseyin SAYGI	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Komiteleri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Komiteleri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Bulunmamaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi aday gösterme komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Komiteleri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Bulunmamaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi ücret komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri > Politikalar > Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	100%	100%	7	2
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	67%	33%	4	-
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	33%	33%	7	-

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

CVK Madencilik, SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir.

Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasında; Şirketin faaliyet gösterdiği sektör nedeniyle yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketin sürdürülebilir değer üretme hedefine katkı sağlayacak şekilde henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir. Bu bakımdan Şirketin Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş yazılı bir Sosyal, Kurumsal Yönetim ("ÇSY") politikası bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve ÇSY politikaları kapsamında belirlenecek öncelikli konuların, kısa ve uzun vadeli hedeflerin, risklerin ve fırsatların, uygulama ve eylem planlarının kamuya açıklanması planlanmaktadır.

Şirket, madencilik faaliyetlerini ülkemizde yürürlükte olan madencilik ve çevre mevzuatına uyumlu olarak yürütmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketçe takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tabi ortaklıkların, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin değiştirilen maddeleri uyarınca; "kurumsal yönetim ilkeleri'ne uyum raporlamalarında, sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamındaki açıklamalara yer vermeleri" ve "yıllık faaliyet raporlarında ayrıca, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamaya yer vermeleri" gerektiği belirtilmiştir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, halka açık ortaklıkların ÇSY çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında, SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan CVK Madencilik 2025 yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'na aşağıda yer verilmektedir. İlgili rapora Şirketimizin Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki sayfasından da ulaşılabilir.

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun 29.12.2023 tarihli Kararı uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları doğrultusunda hazırlanacak 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu ise yasal süresi içinde ayrıca kamuya açıklanacaktır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.			X		Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş yazılı bir ÇSY politikası bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve ÇSY politikaları kapsamında belirlenecek öncelikli konuların, kısa ve uzun vadeli hedeflerin, risklerin ve fırsatların, uygulama ve eylem planlarının kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak ÇSY konularında Eğitim ve Kalite birimi kurularak çalışmalar başlatılmıştır.	
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş yazılı bir ÇSY politikası bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır.	
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş yazılı bir ÇSY politikası bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve ÇSY politikaları kapsamında belirlenecek öncelikli konuların, kısa ve uzun vadeli hedeflerin, risklerin ve fırsatların, uygulama ve eylem planlarının kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak ÇSY konularında çalışmalar başlatılmıştır.	
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.		X			ÇSY konularıyla ilgili en üst düzey sorumlular Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuş ve komite üyeleri kamuya açıklanmıştır. İzleyen dönemde Yönetim Kurulu'na bağlı olarak ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır.	Kurumsal internet sitemizde; Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu / Yönetim Kurulu Komiteleri
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.			X		Yönetim Kurulu'na bağlı olarak ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu bir Sürdürülebilirlik Komitesi bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır.	
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş yazılı bir ÇSY politikası bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve ÇSY politikaları kapsamında belirlenecek öncelikli konuların, kısa ve uzun vadeli hedeflerin, risklerin ve fırsatların, uygulama ve eylem planlarının kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak ÇSY konularında çalışmalar başlatılmıştır.	
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X			ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır. Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumuna yönelik çalışmalar kamuoyuna açıklanmıştır.	Kurumsal internet sitemizde; Faaliyetler > Ürünler / Faaliyet Raporunda; İş Modeli, Ürünler
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.		X			ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda bir çalışma yapılmamıştır.	
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalardan gerekli olan, önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfamızda.

A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		İlgili dönem için TSRS kapsamında bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış bir Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanması için çalışmalar devam etmektedir.	
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.			X		Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş yazılı bir ÇSY politikası bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve ÇSY politikaları kapsamında belirlenecek öncelikli konuların, kısa ve uzun vadeli hedeflerin, risklerin ve fırsatların, uygulama ve eylem planlarının kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak ÇSY konularında çalışmalar başlatılmıştır. Bu kapsamda Ana Ortaklık'ın Merkez ve Sarıalan Şubesi için ISO 14001 belgelendirmesi TÜRKAK akredite kuruluş tarafından gerçekleştirilmiş ancak kamuya açıklanmamıştır.	
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.			X		İlgili dönem için TSRS kapsamında bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış bir Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanması için çalışmalar devam etmektedir.	
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X			ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır. Şirketin olağan madencilik faaliyetleri kapsamında bölge halkının talep ve beklentileri halkın katılım toplantıları aracılığıyla dikkate alınmaktadır.	
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		İlgili dönem için TSRS kapsamında bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış bir Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanması için çalışmalar devam etmektedir.	
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda bir çalışma yapılmamıştır.	
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla çalışmalar yürütülmekle birlikte kamuya açıklanmamıştır.	
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	

B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			X		İlgili dönem için TSRS kapsamında bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış bir Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanması için çalışmalar devam etmektedir.	
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Maden sahalarındaki enerji ihtiyacını karşılamak ve enerji maliyetlerini azaltmak amacıyla Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumu yapılmış ve kamuoyuna açıklanmıştır	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1452817
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		X			Maden sahalarındaki enerji ihtiyacını karşılamak ve enerji maliyetlerini azaltmak amacıyla Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumu yapılmış ve kamuoyuna açıklanmıştır. Ancak kullanım verileri kamuya açıklanmamıştır.	
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		X			Maden sahalarındaki enerji ihtiyacını karşılamak ve enerji maliyetlerini azaltmak amacıyla Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumu yapılmış ve kamuoyuna açıklanmıştır. Ancak kullanım verileri kamuya açıklanmamıştır.	
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		X			Madencilik faaliyetleri kapsamında fiili olarak suyun tasarruflu ve verimli kullanımına, geri dönüştürülmesine ve atık su kaynaklı çevresel kirliliğin önlenmesine yönelik çalışmalar yürütülmekle birlikte kamuya açıklanmamıştır.	
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel konulardaki bilgilendirmeler kurumsal internet sitesi ve Kamu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden kamuya paylaşılmaktadır. Ayrıca ÇED halkın katılımı toplantılarında ve resmi kurumların olası taleplerinde bilgi paylaşımı yapılmaktadır.	
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikalar faaliyetleri, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	

C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X		Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.		X		Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturulmuştur.	
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X		Bu kapsamda bazı çalışmalar yapılmakta birlikte kamuya açıklanmamıştır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X		Şirketin proaktif bir İSG politikası bulunmakla birlikte kamuya açıklanmamıştır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X			Bu kapsamda gerekli önlemler alınmaktadır. Önemli kazalara ilişkin açıklamalar yapılmaktadır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1467017
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	Kurumsal internet sitemizde; Yatırımcı İlişkileri > Kişisel Verilerin Korunması
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.		X		Bu kapsamda bazı çalışmalar yapılmakta ve Faaliyet Raporunda kısmen değinilmektedir.	
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.		X		Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak ÇSY kapsamında, İSG ve Çevre konuları başta olmak üzere bazı eğitimler vermektedir.	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamaktadır. Şirket metal sanayi firmalarının hammadde tedarikçisidir.	
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.		X		Paydaşlarla yürütülen iletişim hakkında özet bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Faaliyet Raporu; Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.			X	İlgili dönem için TSRS kapsamında bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış bir Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanması için çalışmalar devam etmektedir.	
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır.	
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.			X	Bu kapsamda bazı çalışmalar yürütülmektedir. İzleyen dönemde çalışmalarının olgunlaşmasıyla birlikte bazı adımların atılması planlanmaktadır.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ					
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.		X		Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmaktadır.	
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.		X		Bu kapsamda bazı çalışmalar yapılmakta ve Faaliyet Raporunda kısmen değinilmektedir.	

Bu rapor; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya ilişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup, aşağıda isimleri yazılı Şirket’in Yönetim Kurulu üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

Hüseyin ÇEVİK

Yönetim Kurulu Başkanı

--

Begüm ÇEVİK

Yönetim Kurulu Üyesi

--

Ahmet Can ÇEVİK

Yönetim Kurulu Üyesi

--

İhsan KÜÇÜKGENCAY

Yönetim Kurulu Üyesi

--

Murat YILDIZ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

--

Mehmet Burak TELCİOĞLU

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

--



Kuruçeşme Mah. Muallim Naci Cad. No:105/B
PK:34345 Beşiktaş, İstanbul, TÜRKİYE
T: +90 (212) 257 21 32 / F: +90 (212) 257 01 86
yatirimci.iliskileri@cvkmadencilik.com
www.cvkmadencilik.com